

# LA VISIÓN DEL LÍDER PARA LA OBRA

Visión, metas  
y la comunicación de ellas.

- ◉ El mundo funciona por “visión”, pero el líder de Dios vive por su guía o dirección.
- ◉ Los “líderes” puede soñar con visiones” pero sólo DIOS puede revelar Su voluntad (1 Cor. 2:14)
- ◉ ***Un líder que no sigue la dirección de Dios puede lograr cumplir con sus metas... y destruir una iglesia local u organización en en proceso. Cumplir con sus metas no es necesariamente una señal de la bendición de Dios.***

# “FUENTES” DEL ORIGEN DE UNA “VISIÓN”

1. “Porque está allí” - buscador de *AVENTURAS* y retos
  2. Una **NECESIDAD** vista y un deseo de suplirla
  3. Inspirado por otro líder (o aun un ejemplo bíblico) y desea **DUPLICARLA**.
  4. Recibe ofertas de recursos para utilizar:
  5. **VANIDAD**
  6. **La GUÍA Y LA PROMESA DEL SEÑOR confirmado por la Palabra de Dios**
- \* Dios revela su voluntad (“visión” o “guía” y dirección) en la forma de una *PROMESA* a menudo.

# METAS MALAS

1. ÉXITO PERSONAL

2. PERFECCIONISMO

# METAS BUENAS Y DIGNAS

1. La GLORIA de DIOS
2. La Salvación de almas y la MADUREZ ESPIRITUAL
3. Guiar a otros a ser guías (líderes)

# COMUNICANDO LA VISIÓN: TRES TIPOS DE HISTORIAS

1. Historias del **PASADO** (Salmo 111:3-7) - Lo que Dios ha hecho por nosotros a través de la historia de la iglesia u organización
2. Historias del **PRESENTE** - Pruebas que Dios está obrando para levantar nuestra iglesia y usarla ahora mismo para suplir necesidades presentes. Da historias de las prioridades y valores de la organización.
3. Historias que alumbran el **FUTURO** (“una tierra en que fluye leche y miel”) para inspirar a logra todo lo que Dios ha prometido.

DESCRIBE EN UN PÁRRAFO LO QUE USTED  
IMAGINA (VISUALIZA) COMO SU IGLESIA “IDEAL”.

- ◉ ¿Qué tipo de personas y ministerios entallan ese ministerio ideal?
- ◉ Por ejemplo, ¿Habrá una iglesia grande o muchas iglesias pequeñas esparcidas por las villas?
- ◉ ¿Cómo será el carácter, nivel de educación y actividades ministeriales de los miembros?

# 14. REPASO DE LAS TAREAS DEL LÍDER

- \* Comunicar la **VISIÓN** y las metas junto con los valores principales
- \* Poner el **EJEMPLO**
- \* **INFLUIR** e inspirar para trabajar juntos para lograr las metas y realizar la vision
- \* **ORGANIZACIÓN** y **ENTRENAMIENTO**
- \* **ANIMO** y reprensión, disciplina
- \* Proveer **RECURSOS** para cumplir las tareas
- \* “Mentorear”
- \* Manejar **CONFLICTOS** (*Sólo el Espíritu puede darle sabiduría al momento-Sant.1:5*)

# RESOLVIENDO PROBLEMAS

Cambiando un “Revés” a una  
Resolución

*Nehemías 4:1-6; Filipenses 3:14*

# UN PROBLEMA

- ◉ **Una Situtación Difícil**
- ◉ Un diácono da de baja en la iglesia porque la iglesia no tiene un programa adecuado para su hijo. Su familia planea juntarse con una iglesia más grande que está cerca. La iglesia cree que necesita un pastor de jóvenes pero no quiere pagar otro salario.
- ◉ ¿Qué haría usted?

# PARA PENSAR

- ⦿ **¿Cómo pueden contratiempos animarnos a buscar nuevas soluciones?**
- ⦿ **¿Cómo puede un plan de acción formar un consenso unificador?**
- ⦿ **¿Hay algunas situaciones presentes en su iglesia que requieren unas soluciones creativas?**

# 3 DIFERENCIAS IMPORTANTES PARA ENTENDER

- ⊙ **1. Resolviendo problemas / Reconciliando personas**
- ⊙ **2. Desacuerdos sobre ideas / Conflictos con personas**
- ⊙ **3. Pacíficos / Pacificadores**

# REPASO: PENSAR EN DISTINCIONES ENTRE LÍDERES Y OTROS

- ◉ **Creyentes**
- ◉ **Miembros de la iglesia**
- ◉ **Discípulos**
- ◉ **Profetas**
- ◉ **Ministros, Diáconos, Pastores**
- ◉ **“Administradores” (managers, encargados, gerentes, organizadores, mayordomos, etc.)**