

## XI. La Visión del Líder para la Obra

La Visión, las Metas del Líder y Su Comunicación de Ellas (*Blackaby*)

- *El mundo funciona por “visión” de un hombre, pero el líder de Dios vive por la guía o dirección de Dios.*

- *Los “líderes” pueden soñar con “visiones” pero sólo Dios puede revelar Su voluntad. (1 Cor. 2:14)*

*Un líder que no sigue la dirección de Dios puede lograr cumplir sus metas propia ... pero puede destruir una iglesia local u organización en el proceso. Cumplir con sus metas no es necesariamente una señal de la bendición de Dios, salvo que sean las metas que DIOS ha establecido.*

### “Fuentes” del Origen de una “Visión”

1. “Porque está allí” – buscador de AVENTURAS y retos.
2. Una \_\_\_\_\_ vista y un deseo de suplirla.
3. Inspirado por otro líder (o aún un ejemplo bíblico) y desea \_\_\_\_\_.
4. Recibe ofertas de recursos para utilizar: dinero o materiales donados; entrenamiento ofrecido; ayudantes ofrecidos, etc. (por ejemplo: se ofrece literatura gratis o un grupo desea usar su edificio para reuniones, conferencias, etc.).
5. \_\_\_\_\_.
6. La *guía y la promesa del Señor* confirmado por la Palabra de Dios.
  - Dios revela Su voluntad (“visión” o “guía” y dirección) frecuentemente en forma de una *promesa*.
    - Nos recuerda que tenemos que depender de Él para cumplir Sus promesas. No podemos hacerlo aparte de Él. (Juan 15:5)

### Metas Malas

1. \_\_\_\_\_ en lograr resultados de metas que él mismo ha determinado lograr ... pero que Dios no ha guiado para lograr ... y hacerlo muchas veces al costo de otros que se dañan o se desaniman. Si desanimamos a otros podemos perder su respeto, confianza y cooperación voluntaria.
2. \_\_\_\_\_ al buscar “lo mejor” y la “excelencia”. Es posible ser una iglesia de Éfeso o Laodicea y no tener necesidad de nada ... pero todavía no agradar al Señor. (Apoc. 2 y 3:17) Pablo se dio cuenta que no era perfecto, pero se esforzaba a ser mejor. (Fil. 3)
  - Debemos hacer todo para la gloria de Dios, pero lograr sólo el grado de excelencia que Dios desea para Su gloria (algunas personas humildes no se sentirían cómodos en una iglesia de oro).
  - Dios no está enamorado del gentío ... Cristo trató de escapar de él muchas veces. (Juan 6) Edificar una iglesia es diferente que atraer un número de personas.

## Metas Buenas y Dignas

1. La \_\_\_\_\_ debe ser la “meta”... las tareas son medios para lograrla.
2. La \_\_\_\_\_. (2 Ped. 3:18; Exo. 19:4; Gal. 5:22-23)
  - Acercar la gente a Dios para hacer Su voluntad. Tener una relación de comunión íntima con Dios, más que ver resultados del trabajo.
  - *Discernimiento – Un capitán de un barco puede distinguir entre peligros y bendiciones (marineros sin experiencia pueden confundir unas ballenas por tierra firme).*
  - Un pastor debe ayudar a los obreros a vigilar y discernir la mano de Dios guiándoles a ministerios en cárceles, hospitales o en el plantar de iglesias ... o guiándolos a sólo orar por esos ministerios y ayudar con ofrendas.
3. Guiar a otros a ser guías (líderes) para que no seamos indispensables siempre. (Algunas iglesias no pueden hacer ninguna decisión sin la guía de su pastor).
  - Debemos ayudar a otros recobrar confianza y sentir que estamos ayudándoles a lograr sus metas personales ... no solo las metas del líder.

### Comunicando la Visión

- 75-90% del tiempo de muchos líderes lo pasan *comunicando*: escuchando y comunicando para guiar o animar.
- Un líder tiene que estar sensible al efecto de sus palabras.
- Hace falta cambiar la actitud de los obreros para que cumplan la meta de corazón (Col. 3:17, 23). No deben sólo hacerlo para “cooperar” por fuerza o respeto del líder.

*Si una visión o meta es de Dios, el líder no tiene que forzar los obreros mucho para hacerlo, o probablemente no es de Dios, pues podemos confiar en el Espíritu para persuadir a los obreros y confirmar la misma “visión” en sus corazones.*

*Lo más importante es llevar al obrero “cara a cara con Dios” para verle como bueno y amoroso, tanto como santo y justo, y querrán seguir Su voluntad y agradarle. Los obreros que tienen una buena relación con Dios trabajarán y seguirán la dirección de Dios y el líder que Dios está usando sin la necesidad de empujarlos.*

- Hay que comunicar la visión o meta por medio de una demostración de lo que \_\_\_\_\_ está haciendo en medio de nosotros.

➤ Líderes eficaces se comunican por medio de relatar *historias* y por el uso de “palabras que pintan imágenes” para motivar, unificar, y explicar por medio de descripciones, comparaciones y contrastes. TRES TIPOS DE HISTORIAS:

1. Historias del \_\_\_\_\_ (Sal. 111:3-7) – Lo que Dios ha hecho por nosotros a través de la historia de la iglesia u organización.
  - \* Demuestra la “cultura” y metas de la iglesia por relatar historias de los “héroes” de la iglesia que eran buenos ejemplos como “guerreros de oración”, (hombres que se sacrificaron y otros que demostraron iniciativa, gente leal, etc.).
  - \* Demuestra las luchas personales que el líder mismo ha enfrentado para identificarse con los obreros y para ganar su confianza.
2. Historias del \_\_\_\_\_ – Pruebas de que Dios está obrando para levantar nuestra iglesia y usar la iglesia ahora mismo para suplir necesidades presentes. Da historias de las prioridades y valores de la organización.
3. Historias que alumbran el \_\_\_\_\_ (“una tierra en que fluye leche y miel”) para inspirar a lograr todo lo que Dios ha prometido.

**Describe en un Párrafo lo que Usted Imagina (visualiza) como Su Iglesia “Ideal”**

(Vea ejemplos de iglesias evangélicas (pero *no fundamentalistas*), en *Realidades*, p. 142-148)

- ¿Qué tipo de personas y ministerios entallan ese ministerio ideal?
- Por ejemplo, ¿habrá una iglesia grande o muchas iglesias pequeñas esparcidas por los pueblos?
- ¿Cómo será el carácter, el nivel de educación y las actividades ministeriales de los miembros?

## XIV. Repaso de las Tareas del Líder

- \* Comunicar la \_\_\_\_\_ y las metas junto con los valores principales.
- \* Poner el \_\_\_\_\_.
- \* \_\_\_\_\_ e inspirar para trabajar juntos para lograr las metas y realizar la visión.
- \* Organización y \_\_\_\_\_.
- \* \_\_\_\_\_ y reprensión, disciplina.
- \* Proveer \_\_\_\_\_ para cumplir las tareas.
- \* Ser mentor.
- \* Manejar \_\_\_\_\_ (*Sólo el Espíritu puede darle sabiduría al momento - Sant. 1:5*).

## RESOLVIENDO PROBLEMAS: Cambiando un “Revés” a una Resolución

*Nehemías 4:1-6; Filipenses 3:14*

*El desánimo no tiene que ser permanente o fatal.*

### Una Situación Difícil

Un diácono dado de baja en la iglesia porque la iglesia no tiene un programa adecuado para su hijo. Su familia planea juntarse con una iglesia más grande que está cerca. La iglesia cree que necesita un pastor de jóvenes pero no quiere pagar otro salario.

**¿Qué haría usted?**

### Una resolución para considerar

- El pastor se junta con los LIDERES claves.
- Los líderes hablan con los otros acerca de la situación y la IMPORTANCIA de la obra juvenil.
- Los líderes comienzan a pedir que voluntarios ayuden.
- Los líderes escriben un PLAN para conseguir un pastor de jóvenes.
- El comité de finanzas evalúa el COSTO.

### Para Pensar

- ¿Cómo pueden contratiempos animarnos a buscar nuevas soluciones?
- ¿Cómo puede un plan de acción formar un consenso unificador?
- **¿Hay algunas situaciones presentes en su iglesia que requieren unas soluciones creativas?**

## REPASO: Pensar en Distinciones entre Líderes y Otros

Creyentes

Miembros de la iglesia

Discípulos

Profetas

Ministros, Diáconos, Pastores

“Administradores” (managers, encargados, gerentes, organizadores, mayordomos, etc.)