

11. Motivación para tareas duras

**“Chispas” que
avivan el fuego**

Philippians 3:12–14

Proverbs 27:17

Cómo hacerlo

**Motivación or
Manipulación?**

Hebrews 13:17–18

2 Timothy 2:15

Sacar lo mejor de la gente



MOTIVATING
LEADERS

Cómo (no) hacerlo

BUILDING
CHURCH
LEADERS





MOTIVATING
LEADERS

Cómo
hacerlo

BUILDING
CHURCH
LEADERS

Maneras de quedarse motivado

1. Practica la ALABANZA y dar confianza a otros
2. **Amigos** animados se animan unos a otros
3. Resolver CONFLICTOS cuanto antes





MOTIVATING
LEADERS

4. No motivarse mucho de culpabilidad o ira

5. Involucrarse en la batalla de oración, el evangelismo y en el discipulado

BUILDING
CHURCH
LEADERS



MOTIVATING
LEADERS

Cómo hacerlo

BUILDING
CHURCH
LEADERS

Sacar lo mejor de la gente

6. Ofrece una atmósfera amistosa

7. Apreciar de los TALENTOS
PARTICULARES de los
obreros

- Conoce sus habilidades
- Aprende cuánto trabajo pueden manejar bien





MOTIVATING
LEADERS

- Mostrarles **APRECIO** público para que quieran ser lo que Ud. dice que son
- Busca desarrollar en ellos talentos **BENEFICIOSOS** al individuo tanto como a la iglesia

BUILDING
CHURCH
LEADERS

Discutir y Pensar



MOTIVATING
LEADERS

Cómo hacerlo

BUILDING
CHURCH
LEADERS

¿Que son algunas maneras de proteger a alguien que tenga un deseo de servir de sobre-comprometerse

La mayoría de sus lideres, cuando terminan su periodo de servicio, ¿Se ofrecen para servir otra vez... o dicen “nunca mas”?



MOTIVATING
LEADERS

¿Cómo puede un líder o pastor motivar a otros?

- EJEMPLO
- ENTUSIASMO
- EQUIPAMIENTO
- EMPATIA
- EVALUACIONES
- ANIMO

BUILDING
CHURCH
LEADERS



MOTIVATING
LEADERS

BUILDING
CHURCH
LEADERS

Causas de la pérdida de la motivación o el animo.

1. Presiones del **TIEMPO** y demasiadas actividades
2. **CONFLICTOS**
3. **DESORGANIZACION**
4. **POCOS RESULTADOS**
5. Falta de **ENTRENAMIENTO**
6. Sentirse **INCOMPETENTE**



MOTIVATING
LEADERS

Cómo hacerlo

BUILDING
CHURCH
LEADERS

Discutir e pensar

1. Nuestros voluntarios ¿Les gusta su trabajo? ¿Cómo lo sabes?
2. ¿Retamos a los voluntarios a desarrollar sus talentos?
3. ¿Cuáles voluntarios podrían aceptar más responsabilidad?
4. ¿Cómo premiamos el entusiasmo de los voluntarios?



MOTIVATING
LEADERS

Ayudando a líderes

BUILDING
CHURCH
LEADERS

Ideas finales



En nuestra iglesia

1. ¿Cuáles tareas grandes pueden asustar a la gente en nuestra opinión?
2. ¿Cómo podemos presentar estas tareas de una manera que motiva a los líderes en nuestra iglesia?
3. Nombra una idea que haría una gran diferencia en motivar a los obreros.