



# MOTIVATING LEADERS

**Mejorando las habilidades de lideres**



# La Potencial alrededor de Ud.

*2 Tim 2:20–21*

*Rom 12:8*

**“Agrega valor” a los a  
quienes Ud. sirve  
=Mejorar las  
habilidades de líderes**





MOTIVATING  
LEADERS

**Entrevista**

BUILDING  
CHURCH  
LEADERS

**John Maxwell**

**“Cuando uno entiende  
que el liderazgo es  
“INFLUENCIA” en vez  
de “posición” todo  
cambia.**





MOTIVATING  
LEADERS

BUILDING  
CHURCH  
LEADERS

# Identificando líderes potenciales: Sus “marcas”

- No todos son **CAPACES** de ser líderes si Dios nos los ha llamado ni dotado para eso.
- Observa su **CARÁCTER** y su **POTENCIAL** en varios hechos:





MOTIVATING  
LEADERS

BUILDING  
CHURCH  
LEADERS

# Hallar a líderes: **OBSERVA**

1. Su liderazgo en el **PASADO**

2. Su capacidad de “coger”  
una **VISIÓN** y de “crearla”

– *buscar la voluntad de Dios y hacerla*





MOTIVATING  
LEADERS

3. Tienen un espíritu de **descontento bueno** que siempre busca mejores maneras de hacer la obra.

4. Toma **RESPONSABILIDAD** si el jefe lo permite.

BUILDING  
CHURCH  
LEADERS





MOTIVATING  
LEADERS

3. Demuestra **PERSISTENCIA** para **ACABAR** tareas.
4. **NO SE DESANIMA** fácilmente.
5. Gana el **RESPECTO** de otros - y especialmente de su **FAMILIA**.

BUILDING  
CHURCH  
LEADERS





MOTIVATING  
LEADERS

# PREGUNTAS PARA HACER

- Esa persona ¿Qué está dispuesto a hacer para que otros le **APRECIEN?**
- ¿Tiene esa persona alguna **DEBILIDAD DESTRUCTIVA?**
- ¿Dios ha llamado a **ESA** persona a servir en **nuestra** iglesia?  
Podemos proveerle un **AMBIENTE** de **ánimo** y **apoyo?**

BUILDING  
CHURCH  
LEADERS





MOTIVATING  
LEADERS

**Intrevista**

BUILDING  
CHURCH  
LEADERS

# Por qué es tan difícil desarrollar “líderes”

- Los líderes están demasiado **COMPROMETIDOS** en otras áreas.
- Muchos líderes tienen voluntades muy firmes y quieren hacer cosas que les **INTERESEN** más...
- y muchas veces las oportunidades que se presentan les parecen más emocionantes y valorosos.





MOTIVATING  
LEADERS

**Para desarrollar a alguien que no tenga muchos talentos de liderazgo natural “agregarle valor”**

- ✓ *No tienes que tratar de ser un líder y demandar respeto ...*
- ✓ *Ayuda a OTROS a ser mejores personas con mejores habilidades. Ellos van a amarte, respetarte y seguir tu liderazgo con gusto por ayudarlo a mejorarse.*

BUILDING  
CHURCH  
LEADERS





MOTIVATING  
LEADERS

Agregar valor = Ayudar al discipulo a ser mas “valeroso” como obrero

- ✓ Proveer **ENTRENAMIENTO** en la práctica de la obra. Procura mejorar las habilidades de la gente, no solo “guiarlos.”
- ✓ Recuerdales que su liderazgo depende más que su **INFLUENCIA** que su **POSICIÓN.**

BUILDING  
CHURCH  
LEADERS





MOTIVATING  
LEADERS

BUILDING  
CHURCH  
LEADERS

# Como “agregar valor” o mejorar las habilidades de posibles líderes

- ✓ Pide a la persona sus **OPINIONES** de lo que debe ser la “visión” de su organización.
- ✓ Trata a las **PERSONAS** con mayor **RESPECTO** como la cosa más beneficiosa y apreciada que Ud. tiene.





MOTIVATING  
LEADERS

- ✓ **ESCUCHA** a los otros
- ✓ Conozca sus “**Corazones.**”
- ✓ Equiparlos (entrenarlos) según sus **DONES** y deseos.



BUILDING  
CHURCH  
LEADERS





MOTIVATING  
LEADERS

# Discutir o pensar

1. ¿Qué hacemos para encontrar a nuevos líderes?
2. ¿Cuáles sistemas de entrenamiento tenemos en nuestra iglesia para prepararlos?
3. ¿Cuán a menudo oramos para pedir que Dios levante líderes para la iglesia? (Mateo 9:37-38)
4. ¿Qué dice 2 Timoteo 2 acerca del desarrollo de líderes?

BUILDING  
CHURCH  
LEADERS