

### III. El Desarrollo de Discípulos

## Definiciones Relacionadas al Discipulado y Liderazgo

Efesios 4:7-16

### El Vocabulario del Liderazgo y la Administración Bíblica (Guías Prácticas, p. 20)

- Ministerio – diaconado – siervo
- Obispo – Pastor – Anciano (Efe. 4:11-16; 1 Tim. 3:1-7; 5:17).
  - Hay dones de *pastores / maestros* o *ancianos* o *obispos* que “\_\_\_\_\_”.
  - NOTA: Uno “desea buena cosa” si desea *servir* como un “obispo” que es un “líder-servidor”, no reinar como un líder “grande” (Mar. 10:42).
- Oikonomia* = administración, “\_\_\_\_\_” o “comisión” de la gracia de Dios (Efe. 3:2) de tareas (1 Cor. 9:7, 17; Col. 1:25), talentos (Mat. 25) y verdades (1 Tim. 3:15, etc.).
- Kubernao* (1 Cor. 12:28) = “guiar”; dirigir, conducir, gobernar.
- Proistemi* (Rom. 12:8; 1 Tim. 3:5, 12; 5:7; Tito 3:8 – “ocuparse en buenas obras”) = \_\_\_\_\_, gobernar, administrar.
- Discípulo: \_\_\_\_\_ o *seguidor*; después de los Hechos se usa los términos “cristianos”, “santos”, “hermanos”, etc. Los “discípulos” originales pasan a ser “\_\_\_\_\_”.
- Madurez espiritual* (2 Tim 3:16-17; Heb. 5:14-6:1; Col. 1:28; 2 Ped. 3:17-18).
- Espiritual, carnal, hombre natural (1 Cor. 2-3).
- Mentor: (vea a los apuntes de la sesión 5).
- Líder: dirigente, jefe, que ocupa el primer lugar, cabeza de un grupo o competencia (Larousse).
  - En el Antiguo Testamento usa “líder” como:
    - la “\_\_\_\_\_” o el “conducir” del Señor (Gen. 24:27; Exo. 13:21; 15:13; Sal. 23:3).
    - Eliseo (2 Rey. 6:19).
    - “príncipe” (1 Cro. 12:27).
    - “capitán”, “jefe” 1(1 Cro. 13:1).
    - “gobernadores” (Isa. 9:16).
    - Moisés “llevando” el pueblo (Exo. 32:34).
    - Balac “trayendo” a Balaam a Moab (Num. 23:7).
    - la guía de la madre de Job (31:18).
    - la imposibilidad del hombre en “guiar” a las estrellas (38:32).
  - Pero casi siempre se usa “guía” o “líder” en un sentido \_\_\_\_\_ en el Nuevo Testamento.
    - Mateo 15:14; 23:16; 23:24; Hechos 1:16; Romanos 2:19.
    - Señorearse (Mar. 10:42).
      - “Grandes” de “*megas*” (griego) (Mar. 10:42).
      - “Gobernantes” de “*dokeo*” (griego) = “los que se parece o piensan” ser algo.
      - “Primero”
  - Hay tres usos “buenos” – El Espíritu guía (Juan 16:13), el Cordero guía (Apo. 7:17), y el eunuco busca un guía (Hch. 8:31).
  - Cristo prefiere el término “siervo” (“*diakonos*” – griego).

# Un Mentor como un Puente entre el Discipulado y el Liderazgo

“Un cerebro a preguntar cosas, un oído que escucha y un empuje en la dirección correcta.” (Erick Johnson)

**MENTOR**=uno que hace el trabajo de capacitar, entrenar, adiestrar, orientar, aconsejar, asesorar; tutela o tutoría.

**Un mentor es una persona de edad indistinta, con experiencia avanzada, quien sirve como maestro, consejero y guía personalizado para una persona nueva en la organización.**

## Las Tareas de un Mentor

1. Determinar el nivel de la \_\_\_\_\_ entre un mentor y el discípulo: Ser un maestro, un amigo con quien uno puede hablar, un hijo que participa en la misma familia, un compañero de ministerio, un animador, motivador y consejero que también reprende o corrige cuando sea necesario, un compañero de oración, etc. Normalmente es una relación informal.
2. Aclarar lo que \_\_\_\_\_ del discípulo y lo que el discípulo puede esperar del mentor. Siempre hace falta una relación abierta y honesta, con su hospitalidad y límites. No espera demasiado, pero espera bastante uno del otro para que valga la pena. Comentan juntos sobre preguntas como: ¿Quién paga por el café? ¿Hay deberes pendientes? ¿Cuándo y cuánto vamos a estar juntos y cuándo podemos llamar con preguntas? ¿Cuáles temas podemos tratar: con cualquier persona, con el mentor, con otros amigos, solo con la familia?
3. Preparar una \_\_\_\_\_ para sus reuniones con el discípulo: Comienza y termina con oración. Sigue con preguntas del discípulo y un estudio bíblico (aun informal). Haz preguntas para hacer el discípulo abrirse honestamente de su sentir y su vida espiritual y familiar, sus necesidades, dudas, dificultades, debilidades, sueños, dones, logros y fracasos, temores, etc.
4. Ofrece la perspectiva de su \_\_\_\_\_. Ayuda al discípulo ver una perspectiva más amplia fuera de sus problemas (para ver el “bosque” y no solo los “árboles” de problemas cercanos). Observa si una conversación o queja revela un problema más profundo (como amarguras o miedos, etc. que surgen de su pasado).
5. Animar su \_\_\_\_\_.
6. Pasar \_\_\_\_\_ con él, especialmente llevándole a ministrar juntos.
7. Llevarle a \_\_\_\_\_ con usted en varias situaciones: evangelismo, clases de discipulado, visitas a hospitales, estudios en casas, etc.
8. \_\_\_\_\_ su ministerio, enseñanza, etc. para ofrecer sugerencias (y para demostrar mejores métodos a veces).
9. Orar mucho uno por el otro.
10. *Sugerir otras fuentes de ayuda* cuando usted no puede ayudar en varias áreas.

## Posibles Preguntas de Mentores a Discípulos

*Escoge 3-5 para preguntar a la vez. Se puede comenzar cada pregunta con: ¿Quisiera decirme ... ? (por si no quieren decir algo)*

- ¿Cómo andas en tu vida de oración? ¿Oras mucho ... por otros ... te sientes cerca de Dios cuando oras? ¿Cuáles peticiones ha contestado Dios por ti esta semana?
- ¿Cómo andas en tu estudio bíblico? ¿Lees mucho la Biblia? ¿Qué has aprendido de ella esta semana? ¿Qué has memorizado esta semana? ¿Sientes que sacas provecho espiritual o sólo la lees para “aprender” cosas?
- ¿A quién has tratado de testificar esta semana y cómo te fue? ¿Cómo has sentido el poder de Dios en tu servicio o predicaciones? ¿Cuáles evidencias has visto de Su poder y bendición en tu ministerio?
- ¿Qué beneficios has recibido de la iglesia, sea de los sermones, los himnos, el compañerismo u otra cosa, como el buen ejemplo de algún hermano? ¿Cuáles sugerencias darías a tu iglesia? (Nota, si empieza a quejarse, indaga el problema real y observa si el problema es el corazón del discípulo.)
- ¿Hay algunas cosas que hayas visto u oído de que debieras haberte separado? ¿Con cuáles amigos has pasado tiempo y cuáles han sido las conversaciones y actividades?
- ¿Está Dios llamándote a hacer algo especial pronto o en el futuro por Él? ¿Cuáles son tus sueños o planes para el futuro? ¿Cuáles son algunas cosas que debes tratar de hacer para Dios?
- ¿Cómo está Dios poniendo a prueba tu carácter para formarlo (piensa en cada aspecto del fruto del Espíritu o 2 Pedro 1 o Efesios 6 o Mateo 5, etc.)? ¿Qué más puede hacer para ser una persona más santa y útil para el servicio de Dios?
- ¿Cómo está afectando tu personalidad o relaciones y estilo de comunicación a tu ministerio?
- ¿Cuáles experiencias han formado más tu personalidad y vida? ¿Cuáles eventos duros te han afectado?
- ¿Qué es lo que Dios está enseñándote por medio de los eventos recientes ... especialmente si son eventos que no han resultado cómo querías?
- ¿Cuáles habilidades deseas mejorar?
- ¿Cómo andas en tu régimen de ejercicios, dieta, y descanso?
- ¿Por cuáles cosas puedo orar por ti ... hay otros asuntos que te preocupan?