



La Teología Pastoral
#16-17

**Liderazgo Pastoral
y el Entrenamiento de
Líderes**

Identificando a líderes potenciales

2 Tim 2:2, 20–21

Rom 12:8; 1 Cor. 4:2

**“Agrega valor” a los a
quienes Ud. sirve**

=Mejorar sus habilidades



MOTIVATING
LEADERS

Entrevista

BUILDING
CHURCH
LEADERS

Cuando uno entiende
que el liderazgo es
“**INFLUENCIA**” en vez
de “**posición**” todo
cambia.



MOTIVATING
LEADERS

Identificar a hombres:

- FIELES
- LLAMADOS por Dios
- DOTADOS por Dios con dones espirituales
- CONSAGRADOS A SU VOLUNTAD
- Algunos tienen la “capacidad de actuar” pero no son dotados con la capacidad para dirigir.
- Hace falta un líder ESPIRITUAL, no sólo un líder “natural”.

BUILDING
CHURCH
LEADERS



MOTIVATING
LEADERS

Identificando líderes potenciales: Sus “marcas”

- ❖ Observar la **PRUEBA** de sus experiencias como líder en el pasado
- ❖ su **CARÁCTER**
- ❖ su **POTENCIAL** en varios hechos
 - ha sido un líder eficaz **fuera de su trabajo pagado,**
 - si trabajó por su propia **iniciativa**
 - pregunta si **ganó el respeto** de otros

BUILDING
CHURCH
LEADERS



MOTIVATING
LEADERS

BUILDING
CHURCH
LEADERS

- ❖ Su capacidad de “coger” una **VISIÓN** y de “crearla”
=*buscar la voluntad de Dios y hacerla*
- ❖ Tienen un espíritu **constructivo** de **descontento bueno** que siempre busca mejores maneras de hacer la obra.
- ❖ Toma **RESPONSABILIDAD** si el jefe lo permite.



MOTIVATING
LEADERS

- ❖ Demuestra PERSISTENCIA para ACABAR tareas.
- ❖ NO SE DESANIMA fácilmente.
- ❖ Gana el RESPECTO de otros
 - ❖ especialmente de su propia FAMILIA.

BUILDING
CHURCH
LEADERS



MOTIVATING
LEADERS

Animando a otros a servir:

- ✓ **ESCUCHA** a los otros
- ✓ Conozca sus “**Corazones.**”
- ✓ Equiparlos (entrenarlos) según sus **DONES** y deseos.



BUILDING
CHURCH
LEADERS



Encontrando su “estilo de liderazgo”

Romans 12:8

Psalms 78:72

**10 maneras par guiar al
pueblo de Dios.**



MOTIVATING
LEADERS

Evaluación

BUILDING
CHURCH
LEADERS



Estilos de Liderazgo

VISIONARIO

Tiene una visión clara de lo que debe pasar. Enfocado en el futuro, idealista y llena de fe.



ESTRATÉGICO

Divide la visión en pequeños pasos logrables y formaliza un plan en el cual todos pueden participar.



MOTIVATING
LEADERS

Evaluación

BUILDING
CHURCH
LEADERS

Estilos de Liderazgo



Motivacional

Ve a quien necesita un reto, más entrenamiento, un poco de reconocimiento una palabra de ánimo, un día de reposo...



Unificador del Equipo

Halla a líderes y les coloca en las posiciones adecuadas para lograr los resultados correctos y deseados.



MOTIVATING
LEADERS

Evaluación

BUILDING
CHURCH
LEADERS



“Me doy cuenta que algunos de nosotros tomamos nuestra posición de liderazgo más en serio que otros ...”



MOTIVATING
LEADERS

Evaluación

BUILDING
CHURCH
LEADERS



Estilos de Liderazgo

INICIADOR

Tiene mucha visión y energía, junto con un espíritu que toma riesgos. Funciona mejor en una posición que comienza proyectos.



Edificador de PUENTES

Puede juntar una variedad de personas para ayudar la organización compleja a realizar su misión.



MOTIVATING
LEADERS

Evaluación

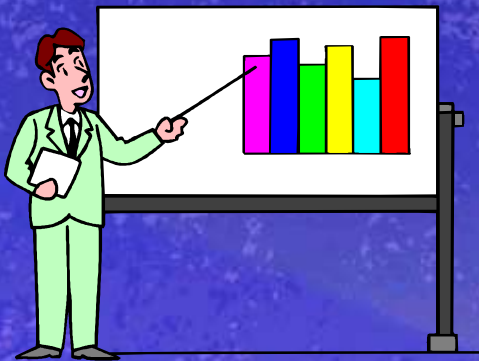
BUILDING
CHURCH
LEADERS



Estilos de liderazgo

DIRECCIONAL

Evalua la misión, los puntos fuertes, las debilidades y los recursos mission. Luego apunta la iglesia en la dirección correcta.



ADMINISTRADOR

Establece señas en el camino a la meta. Luego, organiza a los obreros, el proceso, y los recursos para cumplir con la misión.



MOTIVATING
LEADERS

Evaluación

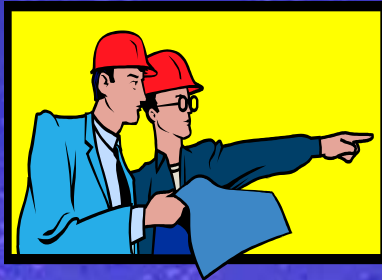
BUILDING
CHURCH
LEADERS



Estilos de liderazgo

PASTOREAR

Ama al equipo; los soporta, los anima y ora por los miembros diligentemente hasta cumplir con la misión.



RE-ESTRUCTURAR

Sirve bien cuando una situación pierde su enfoque. Recuerda lo que “era” la misión y los que debería ser ahora.

¿Qué es tu estilo de liderazgo?



MOTIVATING
LEADERS

Evaluación

BUILDING
CHURCH
LEADERS

Visionario

Estratégico

Motivacional

Unificador del Equipo

Iniciador

Edificador de puentes

Direccional

Administrador

Pastorear

Re-estructurar



¡Yo!



¡Yo NO!

Motivación para tareas duras

“Chispas” que
avivan el fuego

Philippians 3:12–14

Proverbs 27:17

Cómo hacerlo

**Motivación or
Manipulación?**

Hebrews 13:17–18

2 Timothy 2:15

Sacar lo mejor de la gente



MOTIVATING
LEADERS

Evaluación

BUILDING
CHURCH
LEADERS

Las Posiciones “Claves” de un “Equipo Ganador”

Los que **INFLUYEN**

- ✓ Emociona a otros para lograr la meta

Los que **CONTRIBUYEN**

- ✓ Ministra de tal manera que muchas vidas están bendecidas.

Los que **ADMINISTRAN**

- ✓ Proveen lo que los contribuidores necesitan para tener éxito.
- ✓ Coordinan, planean, y resuelven problemas.

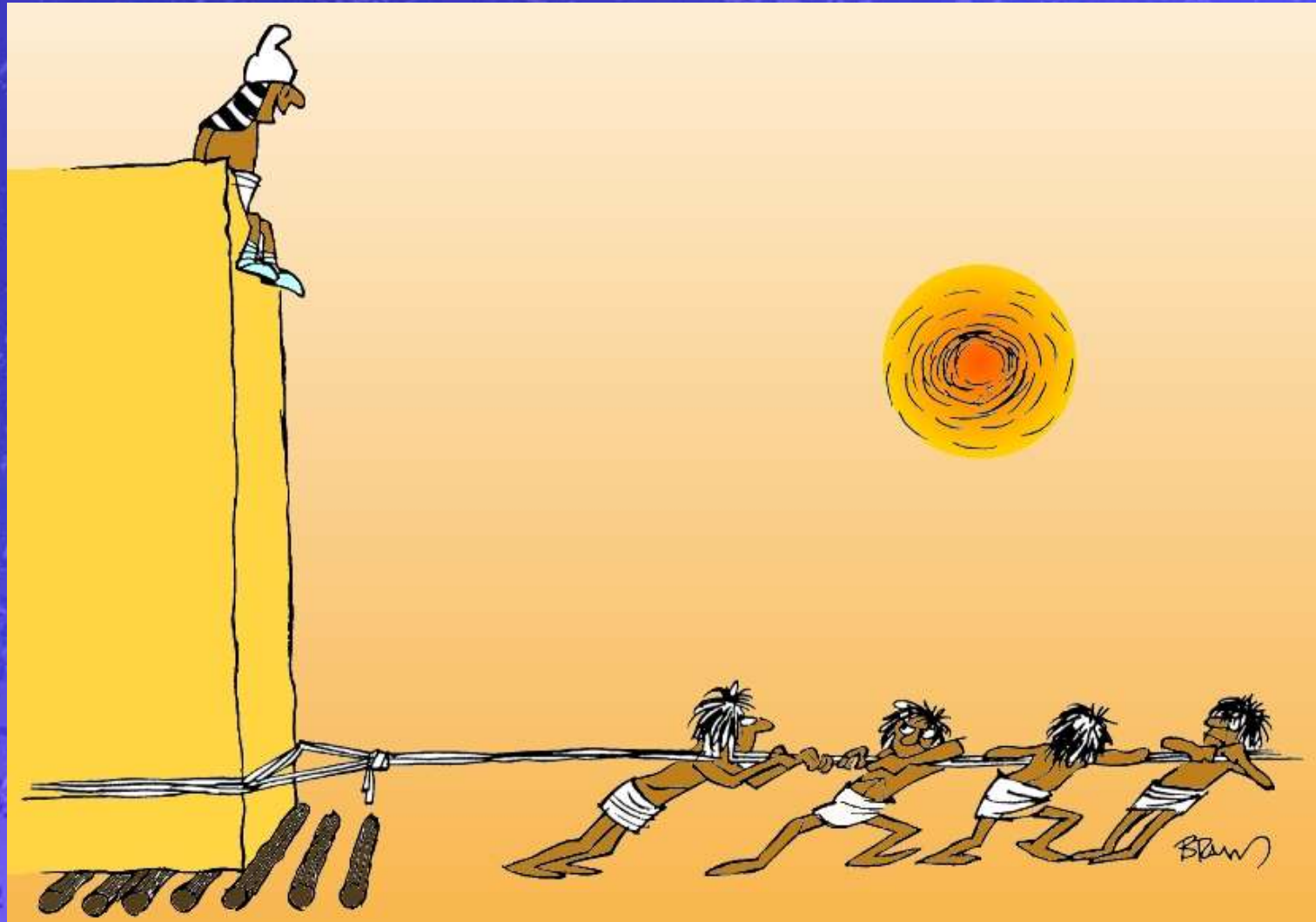


MOTIVATING
LEADERS

Evaluación

BUILDING
CHURCH
LEADERS

“Créeme, muchachos, cada miembro del equipo, desde el Faraón hasta abajo, tiene tanto valor como cualquier otro miembro del equipo.”





MOTIVATING
LEADERS

Cómo
hacerlo

BUILDING
CHURCH
LEADERS

Maneras de quedarse motivado

➤ No necesita culpas o ira

1. Practica la ALABANZA y dar confianza a otros

➤ Ofrece un ambiente AMISTOSO.

➤ Apreciar de los TALENTOS particulares de los obreros

➤ Mostrarles **APRECIO** público para que quieran ser lo que Ud. dice que son



MOTIVATING
LEADERS

2. Resolver **CONFLICTOS** cuanto antes
3. Involucrarse en la batalla de **ORACIÓN**, el evangelismo y en el discipulado como ejemplo
4. Aprende CUÁNTO trabajo cada obrero puede manejar bien sin desanimarse.
5. Busca **DESARROLLAR** los talentos beneficiosos tanto del individuo como de la iglesia.

BUILDING
CHURCH
LEADERS



MOTIVATING
LEADERS

Cómo(no) hacerlo

BUILDING
CHURCH
LEADERS





MOTIVATING
LEADERS

¿Cómo puede un líder o pastor motivar a otros?

- EJEMPLO
- ENTUSIASMO
- EQUIPAMIENTO
- EMPATIA
- EVALUACIONES
- ANIMO

BUILDING
CHURCH
LEADERS



MOTIVATING
LEADERS

Causas de la pérdida de la motivación o el animo.

1. Presiones del **TIEMPO** y demasiadas actividades
2. **CONFLICTOS**
3. **DESORGANIZACION**
4. **POCOS RESULTADOS**
5. Falta de **ENTRENAMIENTO**
6. Sentirse **INCOMPETENTE**

BUILDING
CHURCH
LEADERS



MOTIVATING
LEADERS

Ayudando a líderes

BUILDING
CHURCH
LEADERS

Ideas finales



En nuestra iglesia

1. ¿Cuáles tareas grandes pueden asustar a la gente en nuestra opinión?
2. ¿Cómo podemos presentar estas tareas de una manera que motiva a los líderes en nuestra iglesia?

Las Realidades del Liderazgo

Cuatro Aspectos del liderazgo en la iglesia



- **VALORES**: Principios o normas bíblicos, constantes y apasionados que dan DIRECCION a la obra.
- La **MISION** que “define” el ministerio
- La **VISION** que inspira y enfoca el ministerio
- La **ESTRATEGIA** que logra los fines del ministerio.



Marca 5 “Valores” Principales

- Actitudes de los hermanos
Tipo de doctrina
- Tipo de enseñanza o predicacion
- Enfasis en evangelismo, discipulado, metas
- Tipo de adoracion
- Enfasis en oracion y espiritualidad
- Enfasis en servicio cristiano y misiones
- Enfasis en familias o grupos de individuos


La Misión, Metas y Visión

1. ¿Qué desea DIOS que hagamos?
Evangelizar y DISCIPULAR (Mat. 28)
2. ¿Qué debe MEJORARSE en mi iglesia?
3. ¿Por qué no estamos haciendo o logrando lo que Dios desea?
4. ¿Qué es lo que queremos LOGAR o ser dentro de 2, 5, 10 o 20 años como una iglesia?
¿Una iglesia evangelizadora creciente, plantadora de otras iglesias, educada, discipuladora de hijos crecidos de los miembros?

5. Los líderes ¿Saben lo que es la **MISIÓN** y la dirección de la iglesia; están de acuerdo con su dirección (o añoran volver atrás)?
6. ¿Qué sería necesario hacer para cambiar el rumbo de la iglesia para lograr la misión que Dios designa para la iglesia?
7. ¿Cuáles son las personas a quienes debemos **MINISTRAR**? ¿Qué debemos hacer por ellos y ofrecerles?



Formulando la frase de “misión” para una iglesia:

- *Conversión, Crecimiento, Consagración*
 - *Conocer a Cristo, Crecer en gracia, Consagrarse a servir*
 - *Evangelismo de los perdidos, Discipulado de los creyentes, Servicio al mundo para Cristo*
 - * Adoración, Enseñanza, Capacitación, Envío*
 - * Salvación, Santificación, Servicio*
 - *Devoción, Discipulado, Dedicación*
 - *Adorar, Evangelizar, Discipular, Ministrar*
- 

La Misión de nuestra iglesia

La mision de nuestra iglesia, _____ ,
es:

_____ ,

_____ ,

_____ ,

y _____ .



La VISIÓN de la Iglesia

- Describe en un párrafo lo que usted visualiza como su iglesia “ideal”.
- ¿Qué tipo de personas y ministerios entallan ese ministerio ideal?
- Por ejemplo, ¿Desea ver una iglesia grande o muchas iglesias pequeñas esparcidas por las villas?
- ¿Cómo será el carácter, nivel de educación y actividades ministeriales de los miembros?



UN SUEÑO

¡La parábola del
Gusanito y el Chapulin



**Un pequeño
gusanito
caminaba un día
en dirección al
sol. Muy cerca del
camino se
encontraba un
Chapulín:**



**- ¿Hacia dónde
te diriges?, le
preguntó.**



**Sin dejar de caminar, la
oruga contestó:**



**- Tuve un sueño anoche;
soñé que desde la punta
de la gran montaña yo
miraba todo el valle. Me
gustó lo que vi en mi
sueño y he decidido
realizarlo.**



**Sorprendido, el chapulín
dijo, mientras su amigo se
alejaba:**

**- ¡Debes estar loco!,
¿Cómo podrías llegar
hasta aquel lugar?**



**- !Tú, una simple oruga!. Una
piedra será para ti una
montaña, un pequeño charco
un mar y cualquier tronco
una barrera infranqueable.
Pero el gusanito ya estaba
lejos y no lo escuchó. Sus
diminutos pies no dejaron de
moverse.**



**La oruga continuó su camino,
habiendo avanzado ya unos
cuantos centímetros.**

**Del mismo modo, la araña, el
topo, la rana y la flor
aconsejaron a nuestro amigo a
desistir de su sueño!**



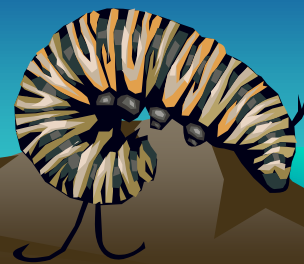
**-¡No lo lograrás jamás! - le
dijeron -, pero en su
interior había un impulso
que lo obligaba a seguir.**



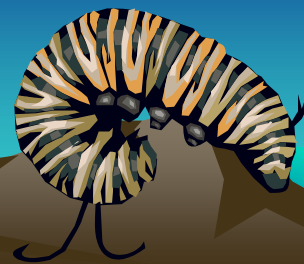
**Ya agotado, sin fuerzas y
a punto de morir, decidió
parar a descansar y
construir con su último
esfuerzo un lugar donde
pernoctar:**



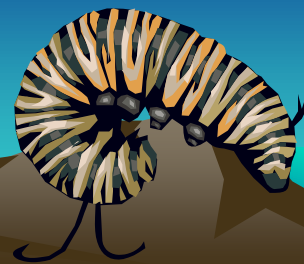
- Estaré mejor, fue lo último que dijo, y murió.



Todos los animales del valle por días fueron a mirar sus restos. Ahí estaba el animal más loco del pueblo.



Había construido como su tumba un monumento a la insensatez. Ahí estaba un duro refugio, digno de uno que murió "por querer realizar un sueño irrealizable".

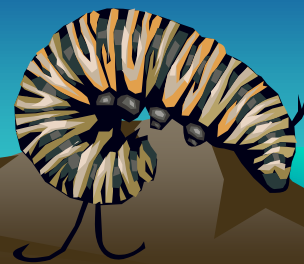


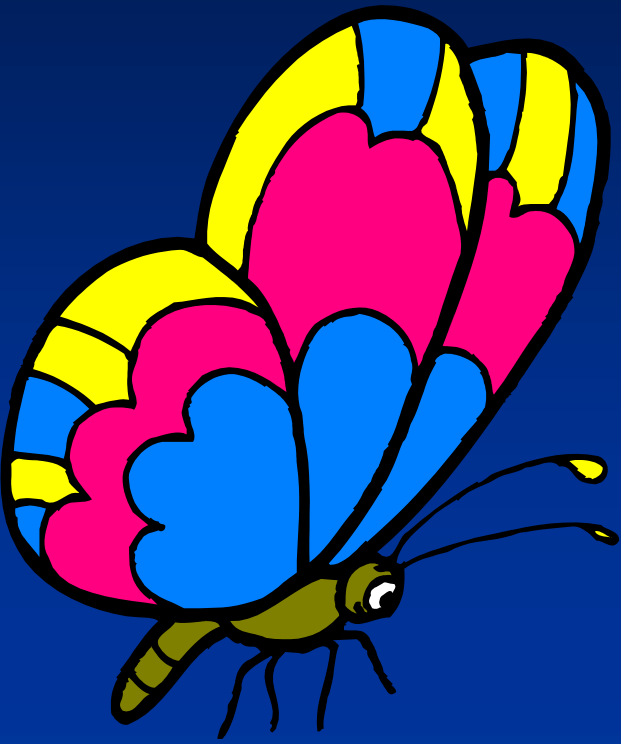
Una mañana en la que el sol brillaba de una manera especial, todos los animales se congregaron en torno a aquello que se había convertido en una ADVERTENCIA PARA LOS ATREVIDOS.

De pronto quedaron atónitos.



**Aquella concha dura
comenzó a quebrarse y
con asombro vieron unos
ojos y una antena que no
podía ser la de la oruga
que creían muerta.**





Poco a poco, como para darles tiempo de reponerse del impacto, fueron saliendo las hermosas alas arco iris de aquel impresionante ser que tenían frente a ellos: UNA MARIPOSA.

**No hubo nada que decir,
todos sabían lo que haría:
se iría volando hasta la
gran montaña y realizaría
un sueño; el sueño por el
que había vivido, por el
que había muerto y por el
que había vuelto a vivir.**



"Todos se habían equivocado".

Dios no nos hubiera dado la posibilidad de soñar, si no nos hubiera dado la oportunidad de hacer realidad nuestros sueños.

Si tienes un sueño, vive por él, intenta alcanzarlo, pon la vida en ello y si te das cuenta que no puedes, quizá necesites hacer un alto en el camino y experimentar un cambio radical en tu vida y entonces, con otro aspecto, con otras posibilidades y circunstancias distintas: **!!LO LOGRARAS!!!!**

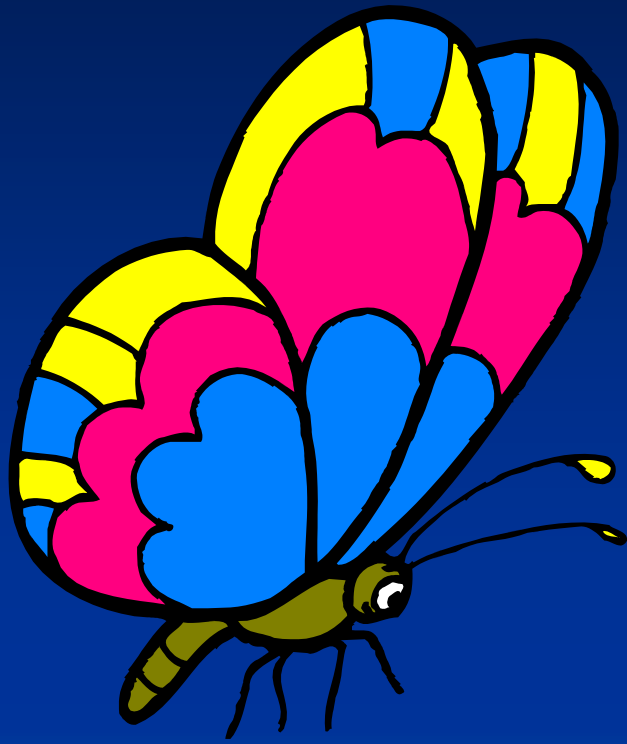


**EL ÉXITO EN LA VIDA NO
SE MIDE POR LO QUE HAS
LOGRADO, SINO POR LOS
OBSTÁCULOS QUE HAS
TENIDO QUE ENFRENTAR
EN EL CAMINO.**



**LUCHA CON TODAS TUS
FUERZAS POR LO QUE
DESEAS Y ALCANZARAS
TUS SUEÑOS. NO
IMPORTA LAS VECES QUE
LO INTENTES SIGUE
HASTA EL FINAL.**





**TODOS LO PUEDO
EN CRISTO QUE
ME FORTALECE
Filipenses 4:13**