

IX. Cómo Motivar o Influir a Otros Bíblicamente

“Chispas” que Avivan el Fuego ¿Motivación o Manipulación?

Filipenses 3:12-14; Proverbios 27:17; Hebreos 13:17-18; 2 Timoteo 2:15

Animar los obreros a rendir lo mejor posible

¿Qué podemos hacer para animar el servicio sin sobrecargar a los obreros y sin usar “culpas” o “ira” para motivar?

1. Practica la _____ y el dar confianza a otros.
2. Amigos animados se animan unos a otros – junta a los que se animen mutuamente.
3. Resuelve los _____ cuanto antes.
4. No motives mucho a base de culpabilidad o ira – es como retirar dinero de tus “ahorros de aprecio”.
5. Involúcrate en la batalla de _____, el evangelismo y en el discipulado como EJEMPLO a otros; e involucra a otros para que reciban la bendición de servir así.
6. Ofrece un ambiente _____.
7. Aprecia los talentos _____ de los obreros. (Prov. 22:6)
8. Aprende _____ trabajo cada obrero puede manejar bien sin desanimarse.
9. Muestra _____ público por ellos y su trabajo para animarlos a querer lograr a ser y a hacer lo que usted dice que son.
10. Busca desarrollar los talentos _____ tanto del individuo como de la iglesia.

Para Discutir o Pensar

- ¿Los voluntarios les gusta su trabajo? ¿Cómo lo sabemos?
- ¿Retamos a los voluntarios a desarrollar sus talentos? ¿Cómo y cuándo?
- ¿Cómo premiamos el entusiasmo de los voluntarios?
- ¿Cuáles voluntarios podrían aceptar más responsabilidad?

Para Considerar

Después de terminar su tiempo inicial de servicio, ¿dicen mucho obreros, “Jamás voy a hacer eso otro vez”, o se ofrecen con gusto a seguir como voluntarios? ¿Por qué? ¿Qué podemos cambiar?

Ayudando a Líderes en Nuestra Iglesia

- ✓ ¿Cuáles tareas grandes pueden asustar a la gente en nuestra opinión?
- ✓ ¿Cómo podemos presentar estas tareas de una manera que motiva a los líderes en nuestra iglesia?
- ✓ Nombra una idea que haría una gran diferencia en motivar a los obreros.

BuildingChurchLeaders.com

¿Cómo Puede un Líder o Pastor Motivar a Otros?

_____. 1 Corintios 11:1; 1 Tesalonicenses 3:7,9; 1 Timoteo 4:12; 1 Pedro 5:2-3; Hebreos 10:24. Las personas necesitan ver las metas, los objetivos y las convicciones “hechas carne” en la vida del pastor. La credibilidad que es producida por un ejemplo bueno y piadoso no puede ser exagerada.

_____. Eclesiastés 9:10; Colosenses 3:23.

_____. Efesios 4:12. “Perfeccionar” en este versículo significa “equipar.” Algunas personas no lo “hacen” porque no lo “saben”. No podemos esperar una obra extendida y de calidad de personas que están pobremente preparadas. No hay ningún sustituto para el entrenamiento práctico. Las personas son motivadas cuando ellas tienen la confianza que tienen fuerzas para la tarea.

_____. A las personas no les importa cuánto sabes hasta que saben cuánto ellos te importan. Ponte en los zapatos de las otras personas. Camina por donde ellos caminan. Siente algo por ellos.

_____. Proverbios 27:23-24; Hechos 15:36. Las personas no harán lo que esperamos que hagan pero usualmente harán lo que *inspeccionamos*. Permíteles saber cómo van.

_____. Proverbios 12:25. Las personas son motivadas por el reconocimiento apropiado. Celebra el éxito en todos los niveles.

- ▲ Reconoce el *esfuerzo*. Un cuadro hecho por un niño de primer grado podría no ser una pieza maestra, pero si refleja el esfuerzo responsable.

Da reconocimiento a la *excelencia*. Cuando alguien hace un buen trabajo, ellos se sentirán motivados a hacer el siguiente trabajo tan bien o mejor si ellos son reconocidos.

¿Qué Causa la Pérdida de la Motivación y el Animo? 2 Corintios 4:16-18
Fuerza para días difíciles *Poned la mira en las cosas de arriba*

1. Presiones del _____ y de actividades

2. Dificultades o _____ con la gente

3. _____

4. _____ resultados

5. Falta de _____ o preparación

6. Sentirse _____

Para Discutir o Pensar

- ¿Cómo podemos administrar nuestras responsabilidades, tanto como la gente y la propiedad, en una manera que mantiene un enfoque eterno?

- ¿Qué hace que volvamos nuestro enfoque a cosas terrenales? ¿Qué podemos hacer para volverlo a Dios?