

El Desarrollo del Liderazgo Espiritual: Del Evangelismo al Discipulado al Liderazgo

A.W. Tozer: Nunca siga a un líder hasta que vea el aceite de la unción sobre su frente.

Oswald Chambers: El Señor tomó 30 años para prepararse para 3 años de servicio ... hoy tomamos 3 horas (o días/semanas/meses/años) para prepararnos para 30 años de servicio.

INTRODUCCION:

- Este curso muestra ejemplos y enseñanzas bíblicas tocantes al liderazgo bíblico.
- Comienza con un estudio de la formación de discípulos (para comenzar bien el desarrollo del liderazgo en la iglesia) y lleva a un estudio de la preparación de líderes hasta llegar a ser pastores... y más allá por toda la vida.
- Entalla un estudio práctico del crecimiento cristiano, el carácter espiritual y los principios del liderazgo.
- Se relaciona con la administración de la iglesia y enfatizamos la preparación de líderes para servir en los diferentes programas de la iglesia.
- Toca la "Teología Pastoral".
- Introduce el *Planteamiento de Iglesias*.

Bosquejo del Curso

Introducción:

Sección 1

- I. Desarrollando Líderes desde la “Cuna” hasta la “Tumba”.
 - Niveles de Crecimiento y Desarrollo Espiritual.
 - Problemas y Dificultades en el Desarrollo de Líderes.
- II. Ejemplos Bíblicos de Liderazgo. (verlo en el apéndice)
 - Textos Bíblicos del Desarrollo de Discípulos y Líderes.
- III. El Desarrollo de Discípulos.
 - El Discipulado en la Iglesia.
- IV. Cuatro Niveles de Crecimiento Cristiano de Discípulos.
- V. Mentores: Puente entre el Discipulado y el Liderazgo.
- VI. El Liderazgo en el Hogar del Líder.

Sección 2

- VII. El Llamado de Líderes Prospectivos.
 - Determinando el Llamado al Ministerio.
 - Las Motivaciones del Líder Maduro para ser un Líder en el Ministerio.
- VIII. Las Cualidades de los Líderes Modelos.
- IX. Identificando a Líderes Potenciales.**
- X. Estilos de Liderazgo.
 - Liderazgo de Directores comparado con Administradores.
 - Estilos de Liderazgo en la Iglesia.

Sección 3

- XI. Cómo Motivar o Influir a Otros Bíblicamente.
- XII. Las Realidades del Ministerio: Valores, Misión y Visión.
- XIII. La Visión del Líder para la Obra.
- XIV. Repaso de las Tareas del Líder.
 - Resolviendo Problemas.

Sección 4

- XV. Líderes Sirviendo en la Iglesia con los Dones Espirituales.
- XVI. Entrenando el Liderazgo en Ministerios de la Iglesia.
- XVII. Entrenando Líderes para ser Maestros de Niños.
- XVIII. Líderes de la Escuela Dominical.
- XIX. Entrenando Líderes para la Obra Juvenil.
- XX. El Liderazgo en el Establecimiento de Iglesias (Introducción).
- XXI. El Entrenamiento de Líderes para ser Pastores.
- XXII. Líderes en la Administración de la Iglesia.
- XXIII. Entrenando Líderes a Plantar Iglesias.
- XXIV. Principios para Hacer Decisiones y Formar las Prioridades y la Agenda del Líder.
- XXV. Planeando el Calendario de Entrenamiento de Líderes en la Iglesia.

I. Desarrollando a Líderes desde la “Cuna” hasta la “Tumba”

Cómo ayudar a la gente avanzar de ser un “incrédulo” hasta llegar a ser un “misionero”

Niveles de crecimiento y desarrollo espiritual

1. **Incrédulo sin interés** - ¿Cómo INTERESARLOS?
2. **“BUSCADOR”** de la verdad - ¿Cómo llevarlos a la salvación?
3. **Nuevo creyente** -¿Cómo llevarlos a la MADUREZ y CONSAGRACIÓN espiritual?
4. **Cristiano creciendo** - ¿Cómo ANIMAR y capacitarlos para MINISTRAR, ganar almas y discipular a otros?
5. **Cristiano sirviendo** - ¿Cómo prepararlos para ser LÍDERES y maestros de otros nuevos creyentes?
6. **Cristiano en liderazgo** - ¿Cómo guiarlos a mayores lugares de SERVICIO, o para ser MISIONEROS de tiempo completo?

<h3><u>Preparando Líderes de Cada Edad</u> <i>(ejemplos de la IBBA de Antioch, CA)</i></h3>

1. Discipulado desde el primer día de su SALVACIÓN.
 - Recomendaciones de un estudio de San Juan (*Rayos de Luz* o *Estudio Preparatorio* de Stokes)
2. Clases de Nuevos Miembros en la IGLESIA.
3. DISCIPULADO básico de 4-5 semanas.
4. Discipulado intermedio de 8-24 semanas (o asignación de un MENTOR).
5. Discipulado en CLASES de la iglesia (Escuela Dominical; estudios en casa; etc.)

6. **CURSILLOS** ofrecidos por el pastor u otros para entrenar a los maestros y obreros de la iglesia regularmente.
7. **INSTITUTO BÁSICO** de la iglesia con un énfasis en entrenar a los varones en clases especiales para ellos. (DVDs de Oremundo, CLASE, *Transformados en Su Imagen*, etc.)
 - En el IBSCA (Instituto Básico de Servicio Cristiano) y PEP (Predicadores en Preparación) de Antioch ofrecemos un crédito por asistencia de cada 10 horas de clases si asisten la mayoría de las clases en un cursillo.
 - Ofrecemos 6 niveles de certificados por cada 10 créditos (100-120 clases).
8. **INSTITUTO MINISTERIAL** local o cursos por correspondencia o videos o libros recomendados, dirigido por el pastor.
 - En el IBMA (Instituto Bíblico Ministerial de Antioquía) ofrecemos un día completo de clases cada mes y un curso intensivo en el verano. Los hermanos pueden ganar hasta tres certificados, ganando uno por cada dos años de asistencia si hacen un mínimo de proyectos asignados para ganar 25 créditos por cada certificado.
9. Cursos ministeriales locales ofrecidos como clases **MODULARES** y lectura de libros y preparación de clases para su propio instituto (IBMA en Antioch). (Vea detalles en el apéndice.)
10. Ingreso en un Instituto oficial (IPE de Hermosillo; CUB de Puerto Rico; UCLA de Monterrey; Bob Jones University en Carolina del Sur; International Baptist College en Arizona, etc.)

Etapas en la Formación de un Líder (R. Clinton)

1. Dios le da dones y le llama.
2. El Espíritu produce y **MADURA** Su “fruto” (forma buen carácter) en el hombre.
3. Se madura en el **MINISTERIO** a otros.
4. Se madura en las experiencias **COTIDIANAS** de la vida.
5. Hay una “convergencia” de su llamado y preparación cuando Dios le presenta oportunidades y el hombre **SIRVE** eficazmente como un líder.
6. En sus últimos años hay un “brillo restante” – y el líder sirve como un **MENTOR** o maestro, entrenando a otros a ser líderes.

Problemas y Dificultades en el Desarrollo de Líderes

- INCERTIDUMBRE de los pastores y líderes actuales de sus propios “dones” del liderato.
- Falta de EJEMPLOS (especialmente si uno no lee biografías y la historia), mentores y entrenamiento.
- Falta del CONOCIMIENTO de las metas y los métodos.
- Falta de TIEMPO o VISIÓN ... o *paciencia*.
- Orgullo, egoísmo, ENVIDIA o temores de los pastores/líderes actuales. (1 Cor. 2)
- Algunos quieren hacer todo “bien” para la gloria de Dios (y posiblemente *pueden* hacer la obra mejor que otros por su entrenamiento, dones y experiencia), pero temen que nuevos líderes no seguirán su doctrina o normas, causando divisiones, confusión y la enseñanza de mala doctrina, así que no les dan la oportunidad.
- ESCASEZ de líderes “prospectivos” – muchos llamados pero pocos escogidos ... y más en algunas etapas de la historia (430 años en el desierto; 400 años de silencio; edad media; los últimos días).
- DESÁNIMO con discípulos y líderes entrenados antes.

II. FILOSOFIA PARA EL DISCIPULADO PERSONAL

Filosofia: El Discipulado personal no es simplemente un programa, es un estilo de vida

DISCIPULADO REAL

Como muchacho, Miguelangel se presento a si mismo a un maestro escultor para ser su pupilo. El maestro viejo dijo: “Esto tomara toda tu vida.” Miguelangel respondio: “¿Para que mas es la vida?”

Miguelangel sabia que para que la vida tenga un significado real uno deberia estar comprometido a algo. Una persona que no esta comprometida a algo o alguien, vivira una vida vacia y miserable. Por otro lado, la gente mas feliz en el mundo son aquellas que han comprometido sus vidas a algo.

El N.T. llama a aquellos que han comprometido sus vidas a Jesucristo *Discipulos*. Tradicionalmente, la palabra *discipulos* ha sido definida como “estudiante” o “alguien que aprende.” De todas maneras la palabra griega de la que proviene *discipulo* es MATHETES, de la raiz *math*, que significa “pensamiento acompañado de accion.” Por lo tanto la palabra *discipulo* en el N.T. no se refiere simplemente a un estudiante o alguien que quiere aprender de un maestro y va a un salon de clases y se sienta a escuchar y acumular conocimiento academico.

5 cosas que envuelven al discipulado real:

1. Tomar el **yugo** de Cristo. Mat 11:29 – “aprended de mi= ser mis discipulos.” El enfasis en este verso es el de “tomar el yugo de Cristo”, queriendo decir que debe haber un compromiso de union.
2. Continuar en la **Palabra**. Jn. 8:31 – Llegar a ser un discipulo de Cristo es como el matrimonio. Es relativamente facil ir por la ceremonia del matrimonio, pero hay mas que eso. El matrimonio es compromiso, seguido de una relacion continua. ¿Qué significa continuar en Su Palabra? Significa continuar aprendiendo y viviendo la Palabra de Dios mientras tengamos vida. El proposito no es llenar nuestras cabezas de conocimiento para impresionar a otros. El proposito real del estudio biblico es el de cambiar nuestras vidas.
3. Escoger **amar**. Jn. 13: 34-35 – se nos manda a amar. El amarnos es una decision a tomar. Francis Shaeffer dijo: “Cuando Jesus dijo: *en esto conoceran todos que son mis discipulos...*, El le dio al mundo el derecho a juzgarnos por nuestro amor.”
4. Vivir una vida **limpia**. 1 Cor. 3: 1-3, Gal. 6: 1-2 & Ef. 4: 32 – Solo hay dos opciones en la vida cristiana. El discipulado real toma al cristiano carnal para ser espiritual.
5. Someterse al **señorio** de Cristo. Lc. 14: 25-35 – falta de compromiso a Jesucristo es como sal sin sabor, sin esto no podemos ser verdaderos discipulos.

SIENDO Y HACIENDO SEGUIDORES DE CRISTO

Discipulado—lo mejor que Dios tiene para su pueblo - Sencillamente, aprender de, y seguir a un Maestro

Razones por las que no nos animamos a ser discipulados:

1. **Disciplina** – no tenemos disciplina
2. NO queremos que otros interfieran en nuestros asuntos – “C.S. Lewis escribió que la palabra que él más detestaba era Interferencia.”

El corazón de ser un discípulo envuelve vivir en una unión íntima y contacto diario con Cristo. Discipulado – el esfuerzo de ser un discípulo y de hacer a otros discípulos – es acerca del inmenso valor de Dios trabajando en la vida de un individuo y el resultado impactante en las vidas de otros. (Bill Hull)

Aprendiendo a **obedecer**

1. Necesitamos una meta – nuestra meta es ser como Cristo
2. Necesitamos **responsabilidad** – otros miran sobre nosotros
3. Necesitamos estructura – un **plan**
4. Necesitamos relaciones en donde experimentamos amor – comunidad
 - El discipulado no es sólo para los altamente aliterados
 - El discipulado no se limita a una estructura

Debes leer, pero debes crecer más a través del servicio activo. Debes orar, pero debes orar mientras sirves en el frente de batalla. Usa los mini-retiros que la vida ofrece cuando otros están tarde, o estás atascado en un congestionamiento de tránsito o retrasado en un aeropuerto. Tu puedes ser tan íntimo con Dios al igual que alguien que estudia gran literatura espiritual. Dios te puede usar tan poderosamente sin necesidad de experiencias espectaculares en tus momentos privados. (Bill Hull)

Jesús enseñó no sólo a ser seguidores, pero estudiantes, aprendiendo de El Su carácter, Su forma de ministerio, Su estilo de vida; así El quiere que el discípulo sea alguien que se someta a su autoridad completa y no sólo cuando le sea conveniente.

Las seis definiciones de ser conformados a la imagen de Cristo:

1. Una **mente** transformada
2. Un **carácter** transformado
3. **Relaciones** transformadas
4. Hábitos transformados
5. Un servicio transformado
6. Una influencia transformada

Las fases del discipulado

1. Ven y ve – Juan 1:35 – 4:46
2. Ven y sígueme – Mateo 4:19 y Marcos 1:16-18
3. Ven y está conmigo – Marcos 3:13-14
4. Permanece en mí – Juan 15: 5,7

Acerca de la transformación espiritual – Nos movemos de la persona que somos y continuamos cambiando hasta llegar a la imagen de Cristo (2 Cor. 3:16-18).

El proceso de transformación:

1. Escogemos vivir el patrón de vida de Cristo y ser entrenados
2. Nos adherimos a una comunidad
3. Nos sometemos a la autoridad de las Escrituras y del Espíritu Santo
4. Interpretamos las circunstancias a la luz de las Escrituras
5. Hacemos nuestra misión el servir a otros

Principios para guiar nuestra disciplina espiritual:

- El entrenamiento dirige a la piedad
- La práctica crea un estado entrenado
- La perseverancia hace la Transformación una realidad

Acercamientos personales para Hacer Discípulos:

1. La dimensión **personal**
2. **Entrenando** (coaching)
3. Siendo **mentor**: llegando a ser una persona
4. Dirección espiritual: cuidado del alma específico

EL ROL DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS EN EL DISCIPULADO

Establece los pilares (otros líderes que empezarán otros grupos)

- Tipos de grupos pequeños
 1. Grupos de alianza
 2. Grupos de soporte
 3. Grupos de responsabilidad básica
 4. Grupos de responsabilidad dedicada
 5. Grupos abiertos y cerrados
- Principios básicos para cada grupo:
 1. Se intencional
 2. Provee estructura
 3. Esfuerzate por lograr intimidad
 4. Insiste en alcanzar a los de afuera
 5. Comprométete a la reproducción

¿COMO TENER UN TIEMPO A SOLAS QUIETO?

Cada principio de año nos trazamos nuevas metas a seguir y una de las mas populares es el de perder peso y hacer ejercicio. No cabe duda que es una meta valida y la debemos querer alcanzar para mantener un cuerpo sano ya que este es el templo del Espiritu Santo. Sin embargo muchas veces pasamos por alto el cuidado del cuerpo espiritual.

El bienestar espiritual no es un accidente, es el resultado de un definido programa planeado para el ejercicio espiritual, es igual que el bienestar fisico resulta de seguir ejercicios fisicos especificos.

El bienestar fisico depende de un balance apropiado de tres cosas: alimento, descanso y ejercicio. Pobre salud puede resultar de un acortamiento o exceso de uno de estos. De igual manera debe haber un balance en tres areas espirituales: oracion, estudio biblico y servicio. Y “consistencia es como se llama este juego.”

1. Ten un plan establecido y apegate a él.
2. Ten tu tiempo a solas en la misma hora y lugar cada dia.
3. Planea tu tiempo en segmentos – El Plan 1-5-4
 - 1 minuto para preparacion.
 - 5 minutos para lectura y meditacion.
 - 4 minutos para oracion. CAGIP (confesion, adoracion, gratitud, intercesion y peticion).

FECHA _____ PASAJE _____

¿QUE DICE?

¿QUE VOY A HACER AL RESPECTO?

Currículum del Discipulado

- **Orientación:** Durante la orientación se discutirán temas acerca del tiempo devocional, estudiando la Biblia por sí mismo, adquiriendo herramientas de estudio, la importancia del discipulado, cómo buscar un mentor espiritual, conociendo tu don espiritual, etc. Y también se hablará acerca de memorizar bversiculos cada semana.
- **Nivel Uno:** El propósito del nivel uno es que el discípulo aprenda las verdades básicas del cristianismo, tales como: La salvación, la oración, el bautismo, etc. – Leer los cuatro evangelios y el libro de Hechos. (un mes)
- **Nivel Dos:** El nivel dos tiene como propósito continuar con el estudio de las doctrinas básicas de la fe cristiana: Dios, Jesucristo, Salvación, etc.–Leer Romanos, Corintios, Gálatas, Efesios (2 meses)
- **Nivel Tres:** En el tercer nivel se hará un enfoque en vida espiritual. Los cursos estan basados en devocionales tales como “Mi experiencia con Dios”, “Transformados a su imagen” y otros. – Leer Timoteo, Santiago, Pedro, epístolas de Juan y Judas. (3 meses)
- **Nivel Cuatro:** En este nivel se harán estudios cortos a través de toda la Biblia. – Leer Filipenses, Colosenses, Tesalonisenses, Tito, Filemon y Hebreos. (3 meses)
- **Apéndice:** Se ofrecerá una lista de libros y otros estudios particulares en cuanto a temas ministeriales específicos o temas de interés tales como: misiones, evangelismo, enseñanza cristiana, consejería bíblica, mayordomía, cómo predicar, familia, etc. También se proveerá de una lista de libros para “Lecturas al paso”, lo cual dará la oportunidad de escoger varios títulos de libros que el discípulo quiere leer durante tiempos extras en el día (visita el médico, cola en el banco, viajando en autobús o tres, en el aeropuerto, etc.).

Documentación:

Para la documentación se contará con hojas de inscripción (nombre del alumno, edad, información de contacto, testimonio de salvación y fecha). También se guardará una hoja de los récords del alumno con sus calificaciones.

Se guardará también una lista de todas las respuestas para los varios cursos además de otra lista con las diversas casas publicadoras y la información de contacto.

Mi Experiencia con Dios – Objetivos, Pautas y Sistema de Calificaciones

El objetivo de este discipulado personal es lograr un compromiso serio entre el creyente y la Palabra de Dios, buscando así llegar a una relación íntima y real con su Salvador, para darle gloria en su vida privada y servicio público en la comunidad con el deseo de que cada discípulo llegue a ser un hacedor de más discípulos. Se desea que cada creyente encuentre principios bíblicos en sus estudios de la Biblia que lleguen a ser convicciones por las que viva cada día.

Ya que cada persona aprende diferente, no es mi propósito establecer un sistema dogmático de discipulado, mas bien ofrecer lo que he llamado “El estilo espiral del discipulado”. Este es un método en el que estaré ofreciendo varias opciones de estudio dentro del mismo curriculum (se hablará de esto más adelante), lo cual dará flexibilidad al discípulo de elegir lo que mejor se ajusta a su horario, llamado y/o dones espirituales. Esto creo que ayudará en crear un interés más profundo en el estudio de la Palabra de Dios.

Pautas

1. Es un compromiso completamente voluntario
2. Está disponible para todo creyente (nuevo en la fe o maduro en el Señor)
3. Se dispondrán reuniones mensuales con los participantes para observar el progreso
4. El discipulado consistirá de dos áreas: teórica y práctica
5. Las clases estarán categorizadas en niveles del uno al cuatro, cubriendo temas bíblicos desde lo más básico hasta lo más avanzado
6. Se entregará un certificado después de cada curso y otro reconocimiento especial cada vez que se pase de un nivel a otro.
7. Se requerirá la lectura de la Biblia durante el tiempo que dure el desarrollo de los diferentes cursos.
8. Se animará a los discípulos a buscar mentores entre los hermanos de la iglesia y no a que esperen que los mentores les busquen a ellos (cada persona debe querer aprender y no forzada a hacer algo para el Señor)

Sistema de Calificaciones: Ya que no procuramos que el discípulo entre solamente en el ámbito académico de la Palabra de Dios, sino en una relación personal y real con Jesucristo, el sistema de calificaciones de los varios cursos a ofrecerse será a base de porcentajes, pero para pasar de un nivel a otro simplemente será “pasó o no pasó”. Al terminar cada nivel se conducirá una entrevista entre el discípulo y su mentor o el pastor de la iglesia para hacerle preguntas acerca de varios temas que se acaban de estudiar. El propósito de la entrevista es el de determinar si hay un entendimiento claro de lo aprendido y no sólo un conocimiento mecánico. Si se determina que sí hay un entendimiento claro de los temas estudiados, entonces se otorgará un reconocimiento de ánimo por su buen aprovechamiento; si se determina lo contrario, solamente se dará más tiempo para estudiar la Palabra de Dios y entender bien el tema en discusión.

Inventario de unas materias disponibles para el discipulado

1. Nueva vida en Cristo – Vol. 1 (10) Centro de publicaciones cristianas: Tel. 1(800)620-9903
www.libroscepc.com www.nuevavidaencristo.org
2. Nueva vida en Cristo – Vol. 2 (19)
3. Nueva vida en Cristo – Vol. 3 (7)
4. Hasta que todos lleguemos (14) Ediciones las Americas: www.edicioneslasamericas.com
5. Llegando a ser cristianos (4) Baptist World Mission, PO Box 1246, Decatur, AL 35602 Tel: 205-353-2221 philippi@informador.com.mx
6. Doctrinas básicas del cristianismo (5) Ediciones las Americas: Apartado 78, puebla, Pue., Mexico The Sunday School House, Glendale 5, CA
7. Creciendo en la nueva vida (12) Distribuidora Internacional de Materiales Evangelicos PO Box 480, Cupertino, CA 95015
8. Uno por uno (5) Bible Press, Inc.: N6800 Cty Rd UU, Fond Lac, WI 54935 Tel: 920-907-8383 wonbyone@biblepress.net
9. Lecciones para nuevos creyentes (12) Casa Bautista de Publicaciones www.casabautista.org
10. La vida cristiana victoriosa (1) Editorial Bautista Independiente: 3417 Kenilworth Blvd. Sebring, FL 33870
11. ¿Qué sigue? (10)
12. Sígueme – 1, 2 y para niños (1) Casa Bautista de Publicaciones
13. Mi experiencia con Dios (1) www.lifeway.com customerservice@lifeway.com
14. La nueva vida en Cristo – 1 al 7 (Los Navegantes) (1) Editorial Mundo Hispano: Apartado Postal 4256, El Paso, TX 79914 www.editorialmh.org
15. El Discipulado Cristiano (serie de 6 libros) – 3, 4, 5 (2, 2, 4) Editorial Mundo Hispano: Apartado Postal 4256, El Paso, TX 79914 www.editorialmh.org
16. Estudios de Cristianismo básico – nadie puede poner otro fundamento (1) Distribuidora Internacional de Materiales Evangelicos PO Box 480, Cupertino, CA 95015
17. Introducción cristiana básica – elegido para ser un soldado (1) Distribuidora Internacional de Materiales Evangelicos PO Box 480, Cupertino, CA 95015
18. Transformados a Su imagen, Dr. Jim Berg – Bob Jones University Press

III. El Desarrollo de Discípulos

Definiciones Relacionadas al Discipulado y Liderazgo

Efesios 4:7-16

El Vocabulario del Liderazgo y la Administración Bíblica (Guías Prácticas, p. 20)

- ❑ Ministerio - diaconado - siervo
- ❑ *Obispo - Pastor - Anciano* (Efe. 4:11-16; 1 Tim. 3:1-7; 5:17).
 - Hay dones de *pastores / maestros* o *ancianos* o *obispos* que “**GOBIERNAN**”.
 - NOTA: Uno “desea buena cosa” si desea *servir* como un “obispo” que es un “líder-servidor”, no reinar como un líder “grande” (Mar. 10:42).
- ❑ *Oikonomia* = administración, “**MAYORDOMÍA**” o “comisión” de la gracia de Dios (Efe. 3:2) de tareas (1 Cor. 9:7, 17; Col. 1:25), talentos (Mat. 25) y verdades (1 Tim. 3:15, etc.).
- ❑ *Kubernao* (1 Cor. 12:28) = “guiar”; dirigir, conducir, gobernar.
- ❑ *Proistemi* (Rom. 12:8; 1 Tim. 3:5, 12; 5:7; Tito 3:8 –“ocuparse en buenas obras”) = **PRESIDIR**, gobernar, administrar.
- ❑ Discípulo: **APRENDIZ** o *seguidor*; después de los Hechos se usa los términos “cristianos”, “santos”, “hermanos”, etc. Los “discípulos” originales pasan a ser “**APÓSTOLES**”.
- ❑ *Madurez espiritual* (2 Tim 3:16-17; Heb. 5:14-6:1; Col. 1:28; 2 Ped. 3:17-18).
- ❑ Espiritual, carnal, hombre natural (1 Cor. 2-3).
- ❑ Mentor: (vea a los apuntes de la sesión 5).
- ❑ Líder: dirigente, jefe, que ocupa el primer lugar, cabeza de un grupo o competencia (Larousse).
 - En el Antiguo Testamento usa “líder” como:
 - la “**GUÍA**” o el “conducir” del Señor (Gen. 24:27; Exo. 13:21; 15:13; Sal. 23:3).
 - Eliseo (2 Rey. 6:19).
 - “príncipe” (1 Cro. 12:27).
 - “capitán”, “jefe” 1(1 Cro. 13:1).
 - “gobernadores” (Isa. 9:16).
 - Moisés “llevando” el pueblo (Exo. 32:34).
 - Balac “trayendo” a Balaam a Moab (Num. 23:7).
 - la guía de la madre de Job (31:18).
 - la imposibilidad del hombre en “guiar” a las estrellas (38:32).
 - Pero casi siempre se usa “guía” o “líder” en un sentido **MALO** en el Nuevo Testamento.
 - Mateo 15:14; 23:16; 23:24; Hechos 1:16; Romanos 2:19.
 - Señorearse (Mar. 10:42).
 - “Grandes” de “*mezas*” (griego) (Mar. 10:42).
 - “Gobernantes” de “*doko*” (griego) = “los que se parece o piensan” ser algo.
 - “Primero”
 - Hay tres usos “buenos” – El Espíritu guía (Juan 16:13), el Cordero guía (Apo. 7:17), y el eunuco busca un guía (Hch. 8:31).
 - Cristo prefiere el término “siervo” (“*dia, konos*” – griego).

Un Mentor como un Puente entre el Discipulado y el Liderazgo

“Un cerebro a preguntar cosas, un oído que escucha y un empuje en la dirección correcta.” (Erick Johnson)

MENTOR=uno que hace el trabajo de capacitar, entrenar, adiestrar, orientar, aconsejar, asesorar; tutela o tutoría.

Un mentor es una persona de edad indistinta, con experiencia avanzada, quien sirve como maestro, consejero y guía personalizado para una persona nueva en la organización.

Las Tareas de un Mentor

1. Determinar el nivel de la **RELACIÓN** entre un mentor y el discípulo: Ser un maestro, un amigo con quien uno puede hablar, un hijo que participa en la misma familia, un compañero de ministerio, un animador, motivador y consejero que también reprende o corrige cuando sea necesario, un compañero de oración, etc. Normalmente es una relación informal.
2. Aclarar lo que **SE ESPERA** del discípulo y lo que el discípulo puede esperar del mentor. Siempre hace falta una relación abierta y honesta, con su hospitalidad y límites. No espera demasiado, pero espera bastante uno del otro para que valga la pena. Comentan juntos sobre preguntas como: ¿Quién paga por el café? ¿Hay deberes pendientes? ¿Cuándo y cuánto vamos a estar juntos y cuándo podemos llamar con preguntas? ¿Cuáles temas podemos tratar: con cualquier persona, con el mentor, con otros amigos, solo con la familia?
3. Preparar una **AGENDA** para sus reuniones con el discípulo: Comienza y termina con oración. Sigue con preguntas del discípulo y un estudio bíblico (aun informal). Haz preguntas para hacer el discípulo abrirse honestamente de su sentir y su vida espiritual y familiar, sus necesidades, dudas, dificultades, debilidades, sueños, dones, logros y fracasos, temores, etc.
4. Ofrece la perspectiva de su **EXPERIENCIA**. Ayuda al discípulo ver una perspectiva más amplia fuera de sus problemas (para ver el “bosque” y no solo los “árboles” de problemas cercanos). Observa si una conversación o queja revela un problema más profundo (como amarguras o miedos, etc. que surgen de su pasado).
5. Animar su **CONFIANZA**.
6. Pasar **TIEMPO** con él, especialmente llevándole a ministrar juntos.
7. Llevarle a **MINISTRAR** con usted en varias situaciones: evangelismo, clases de discipulado, visitas a hospitales, estudios en casas, etc.
8. **OBSERVAR** su ministerio, enseñanza, etc. para ofrecer sugerencias (y para demostrar mejores métodos a veces).
9. Orar mucho uno por el otro.
10. *Sugerir otras fuentes de ayuda* cuando usted no puede ayudar en varias áreas.

Posibles Preguntas de Mentores a Discípulos

Escoge 3-5 para preguntar a la vez. Se puede comenzar cada pregunta con: ¿Quisiera decirme ... ? (por si no quieren decir algo)

- ¿Cómo andas en tu vida de oración? ¿Oras mucho ... por otros ... te sientes cerca de Dios cuando oras? ¿Cuáles peticiones ha contestado Dios por ti esta semana?
- ¿Cómo andas en tu estudio bíblico? ¿Lees mucho la Biblia? ¿Qué has aprendido de ella esta semana? ¿Qué has memorizado esta semana? ¿Sientes que sacas provecho espiritual o sólo la lees para “aprender” cosas?
- ¿A quién has tratado de testificar esta semana y cómo te fue? ¿Cómo has sentido el poder de Dios en tu servicio o predicaciones? ¿Cuáles evidencias has visto de Su poder y bendición en tu ministerio?
- ¿Qué beneficios has recibido de la iglesia, sea de los sermones, los himnos, el compañerismo u otra cosa, como el buen ejemplo de algún hermano? ¿Cuáles sugerencias darías a tu iglesia? (Nota, si empieza a quejarse, indaga el problema real y observa si el problema es el corazón del discípulo.)
- ¿Hay algunas cosas que hayas visto u oído de que debieras haberte separado? ¿Con cuáles amigos has pasado tiempo y cuáles han sido las conversaciones y actividades?
- ¿Está Dios llamándote a hacer algo especial pronto o en el futuro por Él? ¿Cuáles son tus sueños o planes para el futuro? ¿Cuáles son algunas cosas que debes tratar de hacer para Dios?
- ¿Cómo está Dios poniendo a prueba tu carácter para formarlo (piensa en cada aspecto del fruto del Espíritu o 2 Pedro 1 o Efesios 6 o Mateo 5, etc.)? ¿Qué más puede hacer para ser una persona más santa y útil para el servicio de Dios?
- ¿Cómo está afectando tu personalidad o relaciones y estilo de comunicación a tu ministerio?
- ¿Cuáles experiencias han formado más tu personalidad y vida? ¿Cuáles eventos duros te han afectado?
- ¿Qué es lo que Dios está enseñándote por medio de los eventos recientes ... especialmente si son eventos que no han resultado cómo querías?
- ¿Cuáles habilidades deseas mejorar?
- ¿Cómo andas en tu régimen de ejercicios, dieta, y descanso?
- ¿Por cuáles cosas puedo orar por ti ... hay otros asuntos que te preocupan?

IV. El Liderazgo en el Hogar del Líder

1 Timoteo 3:2, 4-5

Cantares 1:6 “*Me pusieron a guardar las viñas; y mi viña, que era mía, no guardé.*”
Contiene lo que podría ser la triste confesión de muchos ministros.

Características y Requisitos para ser Buenos Padres

(¡Nota como se aplican al entrenamiento de líderes en la iglesia!)

- Tener **OBJETIVOS** para la crianza de sus hijos y para su hogar.
- Ser **SISTEMATICO**.
- Ser iniciador de buenas actividades (mostrar **INICIATIVA**) y (ser **PREVISORES**) de problemas.
- Ser **CONSISTENTE**.
- Ser respetuoso, positivo, amoroso.
- Estar siempre dispuesto a **CORREGIR** sus errores (tanto de sus hijos como los suyos)
- Ser el guía **ESPIRITUAL** del hogar - aceptar la responsabilidad por la disciplina espiritual.

Los padres que son líderes cometemos dos errores contrastantes:

- ⇒ *Sobreestimamos el tipo de trabajo que estamos haciendo.*
- ⇒ *Subestimamos el tipo de influencia que estamos tomando con nuestras familias.*
Recuerda: Ningún matrimonio = Ningún ministerio . . . Mala familia = Mal ministerio.

LAS NECESIDADES DE LA ESPOSA DEL PASTOR.

La esposa del ministro tiene las mismas necesidades que otras esposas. Obviamente, ella necesita ser salva y estar comprometida a Cristo. La esposa del pastor necesita un ...

- **Líder - PROTECTOR.** (Efe. 5:22-24) *Ser un líder significa que Dios le ha dado al marido la autoridad y la responsabilidad de su matrimonio.*
- **AMANTE.** (Efesios 5:25-29)

Las Dificultades Especiales de la Esposa del Ministro

Si el ministro no es consciente de la carga que su esposa lleva por el ministerio, podría darse cuenta muy tarde y sólo tendrá que recoger las piezas.

- La mayoría de las esposas de pastores no tienen la **SEGURIDAD** de tener un hogar propio.
- La mayoría de pastores a menudo batallan *financieramente* por ministrar en una iglesia pequeña o contenciosa.
- La esposa del pastor a menudo es el *blanco de mucha* **CRÍTICA** y *chisme*.

Necesidades Básicas de una Esposa

1. Ella necesita tener la estabilidad y la fortaleza del esposo que es la cabeza espiritual y líder del hogar.
2. Ella necesita sentir que está reuniendo las necesidades vitales e importantes en la vida de su esposo.
3. Ella necesita saber que es de gran valor y dignidad a su esposo.
4. Ella necesita sentir que es entendida y protegida.
5. Ella necesita saber que te disfrutas estar con ella - que es preferible estar con ella más que con cualquier otra persona.
6. Ella quiere que te des cuenta que está allí.
7. Ella quiere ser descubierta nuevas dimensiones en su vida.
8. Ella quiere pasar tiempo con su esposo. (Deu. 24:5, 1 Rey. 5:14)
9. Ella necesita un trato con bondad y cortesía. (Pro. 19:22)
10. Ella recuerda los días y eventos especiales.
11. Tu necesitas afirmar verbalmente el amor a tu esposa. (Efe. 4:29)

LAS NECESIDADES DE LOS HIJOS DEL PASTOR

- **DEVOCIÓN.** (Deu. 6:5)
- Dedicación. (Deu. 6:6)
- **DIRECCIÓN.** (Deu. 6:7, Sal. 127:4) Ayudar a seleccionar a sus amigos, a usar bien de su tiempo, etc.
- **DISCIPLINA.** (Pro. 13:24; 19:18; 22:15; 23:13,14; 29:15) Aplicar los tres métodos: reprobación, vara, restricción.
- Desarrollo. Desarrollar en el hijo un *respeto* por los hermanos, el dinero, la autoridad.

Algunos Peligros Especiales que Rodean a los Hijos del Pastor

- El resentimiento puede ser producido cuando el pastor atiende a las necesidades de otros niños, mientras **DESCUIDA** a sus hijos. (*Can. 1:6*)
- La **ALABANZA** pública puede producir soberbia en los hijos del pastor.
- El resentimiento a la iglesia puede ser resultado del inadecuado apoyo financiero y moral.
- El resentimiento puede ser resultado de los *estándares* más **ALTOS** requeridos de familias de líderes.

Señales de la Madurez *(de un curso en la crianza de niños)*

“Lo que es más importante para la vida ya lo hemos aprendido en el Jardín de Infancia.”

- Respetarse a sí mismos y a *relacionarse respetuosamente con los padres, las autoridades* y las demás personas. Construir relaciones positivas con hermanos y compañeros.
- *Aceptar responsabilidades* y disfrutar en el hecho de ser incluidos; **CONTRIBUIR** en las actividades y tareas que *mejoran la vida familiar*.
- *Confiar en Dios* y en las capacidades que Dios les ha dado para ser capaces de **RESISTIR** las *influencias negativas* de sus compañeros y de la sociedad.
- *Auto disciplinarse* y no ser **IMPULSIVOS** ni autodestructivos.
- **COMUNICAR** y compartir abiertamente con los padres sus alegrías, ansiedades y problemas y estar dispuestos a pedirles información y consejos.
- Tener la suficiente *seguridad* para aceptar la **CRÍTICA**, admitir los errores y hacer cambios.
- Aprovechar las actividades familiares para mejorar los conocimientos y habilidades.
- **RESPETAR** las posesiones de otros y apreciar el valor del **TRABAJO** y del dinero.

V. El Llamado de Líderes Prospectivos

Determinando el Llamado al Ministerio 1 Timoteo 1:12

Adaptado del libro del J. Locke, *Building a Better Reliever*.

- La *primera* calificación del predicador es que sea **salvo** y que lo sepa. Ningún hombre puede *proclamar el Evangelio a menos que primero lo crea*.
- La *segunda* calificación del predicador es que sea santo y esté *consciente del llamado de Dios para un ministerio especial y desea ser obediente*.

- † Todos los cristianos son llamados al *servicio*. (Rom. 12:1-2; Efe. 2:10)
- † Todos son llamados a algún servicio *especial* por el cuál Dios les dio *dones espirituales*. (Rom. 12:6-8)
- † Solo *algunos* son llamados al *pastorado o misiones*. (1 Tim. 3:1-7; Efe. 4:11)

¿Cómo Puede Uno Determinar que Está Siendo Llamado al Ministerio?

1. Un llamado **DIVINO** (Rom. 10:15; Heb. 5:4; Jer. 23:31).
2. Un llamado **DEFINIDO** (1 Tim. 1:12).
3. Un llamado **DISTINTO** (1 Tim. 3:1-7; Tito 1:5-9).
 - El llamado al ministerio es confirmado por la capacidad de reunir las calificaciones dadas en la Palabra de Dios.
 - Dios no llamaría a un hombre que no podría estar calificado para el ministerio.
4. Un llamado **DESEADO** (1 Tim. 3:1).
5. Un llamado **EXIGENTE** (1 Cor. 9:16).
6. Un llamado **discernido y APROBADO** por otros hermanos en la iglesia (Hch. 13:1-3).
 - Un hombre dijo que fue llamado a predicar; desafortunadamente, ¡nadie fue llamado a escuchar! 😊
7. Un llamado **DEMOSTRADO** por los **dones espirituales aplicados al pastor o el liderazgo** (Efe. 4:11; Hch. 20:28). El “don” de *pastor* que alimenta, se preocupa por, vigila, cuida, ama, protege, y se sacrifica por las ovejas y *maestro* que estudia, explica bien y aplica las Escrituras.
8. Un llamado **“pseudó” (falso)**.
 - Pastores que consideran que son “*profesionales*” en vez de “*siervos llamados de Dios*”.
 - Pastores que no consideran que su tarea mayor es *evangelizar con oración y la predicación* de la Palabra.
 - Pastores que niegan la autoridad e *inspiración* de la Biblia.

- Pastores que solo predicán lo que otros hombres digan, usando textos bíblicos como un “pretexto” para el sermón.
- Pastores que dejan el ministerio fácilmente.

¿Cómo podemos explicar a aquellos que profesan un llamado al ministerio, pero lo abandonaron?

- Quizás no fueron verdaderamente salvos (Judas).
- Quizás no fueron llamados.
- Quizás no fueron apoyados por la iglesia.
- Quizás fueron descalificados para pastorear por actos de inmoralidad.
- Quizás fueron vencidos por el desánimo (Juan Marcos).

Las Motivaciones del Líder Maduro para ser un Líder en el Ministerio

¿Qué es motivación? Marcos 12:30-31; 2 Corintios 5:11-15

- ☆ Es el proceso de reemplazar los objetivos individuales por los objetivos del **GRUPO**.
 - ☆ Provee una razón para impulsar, incitar, invocar o inspirar.
 - ☆ Es lo que está **DENTRO** de la persona que incita a la acción.
- *Ilustración: “Hijo, tienes que ir a la iglesia. ¡Tú eres el _____!”*

Algunas tentaciones y peligros verdaderos se relacionan a la motivación personal del pastor.

- ⇒ Hay veces cuando el pastor *se encuentra solo, sin el apoyo* de la congregación.
- ⇒ Habrán cosas “desagradables” o humillantes que debe hacer.

El pastor NO debería ser motivado por ...

- **Su amor al éxito.** El pastor es llamado a “hacer bien” no a sentirse bien.
- **El reconocimiento.**
- **La remuneración (1 Pedro 5:2).**

Influencias y Señales de un Líder Malo *Blackaby, Liderazgo Espiritual*

* Muchos solo “crean” la imagen de un líder hoy en vez de buscar líderes llamados y preparados por Dios.

1. La influencia de la POSICION.

- “El oficio debe buscar al hombre ... el hombre no necesita buscar el oficio.” (Debe busca servir, pero no ser un caudillo. 1 Tim. 3:1; 1 Ped. 5:1-2)
- A veces es *defensivo* de su posición.
- Busca honor, respeto y promoción de los hombres porque se siente inseguro de sí mismo.
- Teme que no es capaz de guiar a otros como “Moisés” había hecho. (Jos. 3:7; 23:14)

2. La influencia del PODER – Señales de una actitud “totalitaria”.

- Demanda la obediencia absoluta.
- Es intolerante con cualquiera que le desafíe (nota la necesidad de “ser paciente con todos” en 1 Tim. 3).
- En arrogancia dice: “Creo que Dios me ha hablado y *usted* tiene que seguirme.”
- Se desespera creyendo que la gente siempre “conspira” contra él.

3. La influencia de la PERSONALIDAD carismática, encantadora y simpática.

- “Lo simpático sin la competencia (que viene del llamado y los dones de Dios) trae ruina.”
- Una señal de esto se ve cuando muchas iglesias enfrentan una crisis cuando un líder carismático sale o muere sin reemplazarle con otro líder carismático. Cristo dijo en Mateo 16:18, “... edificaré mi iglesia; y las puertas del Hades no prevalecerán contra ella.” (Vea Sal. 127:1) Si la iglesia cae, puede ser que no fue edificada por Cristo.

El Pastor Debe Ser Motivado por un Sentido de ...

- * OBLIGACIÓN. 1 Corintios 9:16; Romanos 1:14. Hemos llegado a ser deudores con una gran responsabilidad para con Dios y el mundo. “El deber demanda que rescatemos a los que perecen”.
- * AMOR. 2 Corintios 5:14. El gozo puro de haber sido escogidos por Dios para continuar Su obra debe motivarnos a servir. El amor de Cristo debe constreñirnos. “¡El amor tan sorprendente, tan divino es demandado por mi alma, mi vida, mi todo!”
- * RESPONSABILIDAD. 2 Corintios 5:10; Hebreos 13:17, Hechos 20:24. El pastor dará cuenta a Dios de su ministerio.

VI. Identificando a Líderes Potenciales

Marcas de un Líder Potencial - 2 Timoteo 2:2; 1 Corintios 4:2

**Identificando a hombres "fieles" a quienes podemos entrenar para ser líderes.
(Llamados y dotados por Dios, y consagrados a cumplir Su voluntad.)*

Es esencial distinguir entre la capacidad de actuar y la capacidad de dirigir como un líder ... son dos habilidades distintas. Los atletas y los músicos más talentosos no siempre llegan a ser los mejores entrenadores o conductores de la orquesta, y el mejor maestro no es siempre el mejor director de la escuela.

No todos son **CAPACES** de ser líderes *si Dios no ha llamado ni dotado* para cumplir con esa tarea. *Nosotros podemos entrenar a los hombres a ser líderes, pero sólo DIOS puede llamarlos y dotarlos* para eso; y nunca tendremos mucho éxito en entrenar a hombres que no son "idóneos" o "fieles". Hay líderes designados por hombres (o que son voluntarios) para cumplir la tarea y pueden ser entrenados para ser líderes, pero nunca lograrán ser líderes exitosos si Dios no los ha llamado a serlo. Un líder "natural" (llamado y dotado por Dios) se notará, pues sobresaldrá.

¿Cómo podemos identificar a los que son capaces de aprender a ser líderes y ser entrenados a ser líderes finalmente? Hay que observar su **CARACTER** y su **POTENCIAL** en varios hechos:

* Su liderazgo en el **PASADO** (el mejor predicador del futuro es él del pasado). ¿Esa persona ha sido un líder eficaz fuera de su trabajo pagado (por su propia iniciativa o por el reconocimiento y respeto que ganó de otros)?

* Tiene la capacidad de "coger" una "**VISION**" o de crearla. Cuando le habla de grandes posibilidades y planes para el futuro, ¿se muestra animado y emocionado para lograrlo?

* Tiene un espíritu constructivo de "descontentamiento" sano que coopera con una buena actitud, pero a veces ve y sugiere "**MEJORES** maneras" de cumplir con una tarea y de mejorarla, sin criticar lo que se hace en el presente. - **Filipenses 3:12-14**

* Demuestra una disposición a tomar **RESPONSABILIDAD** si el jefe le permite. Le emociona lograr mayores metas y contribuir para ayudar a los otros en tener más éxito.

* Demuestra **PERSISTENCIA** para **ACABAR** las tareas. No se satisface con tareas hechas en parte. (Le gusta el dicho de Cristo: *Consumado es.*)

* Tiene firmeza mental que **NO SE DESANIMA** cuando hay dificultades en la tarea o cuando otros le critican. Paga el precio de la soledad cuando otros le abandonan a hacer la tarea a solas. El liderazgo resulta en cierta “separación” de los otros obreros que no quieren perseguir y trabajar tanto.

* Gana el **RESPECTO** de los otros por su carácter, personalidad y habilidad. La gente seguirá a un hombre a quien ellos respetan, aunque no les guste el líder siempre. Cuando habla la gente escucha y respeta su autoridad. El tiene el respeto de su **FAMILIA**.

Hacer preguntas como las siguientes:

* ¿Qué está dispuesto a hacer esa persona para que otros le **APRECIEN**? Todos queremos ser apreciados como un “amigo”, pero eso no debe controlar nuestras acciones. La meta y la tarea que Dios nos llama a cumplir tienen que motivarnos más.

* ¿Tiene esa persona una *debilidad* **DESTRUCTIVA**? Sería una falla en su carácter, (como una “obsesión” que nos controla y sólo se empeora con el tiempo).

* ¿Dios ha llamado a ese líder a trabajar en *nuestra* empresa o iglesia? ¿Podemos proveer un **AMBIENTE** para animarle y apoyarle para que tenga éxito para el beneficio de toda la iglesia? Es importante darle un buen comienzo para lograr el fin deseado.

--Adaptado del National School Board

El Potencial a Su Alrededor

2 Timoteo 2:20-21; Romanos 12:8

Cuando se entiende que el liderazgo es “influencia” en vez de “posición,” todo cambia. (John Maxwell)

Use el Potencial a Su Alrededor

“Agrega valor” a quienes usted sirve = mejora las habilidades de ellos.

Por qué es tan difícil desarrollar “líderes”

- Los líderes están demasiado *comprometidos* y ocupados en otras áreas.
- La mayoría de líderes tienen voluntades muy firmes y quieren hacer cosas que les *interesen* más

Cómo Desarrollar a Alguien que no tenga muchos talentos de Liderazgo Natural

1. Provee *entrenamiento* en la práctica de la obra, mejorando sus habilidades para que su servicio sea más valeroso, no solo guiarlos.
2. Recuerde que su liderazgo depende más que su influencia y que su *posición* ... nombrarlos a una posición que los otros respetarán.
3. Pida a la persona sus *opiniones* de lo que debe ser la “visión” de su organización.
4. Trate a las personas con mayor *respeto* como lo más beneficioso y apreciado que usted tiene.
5. Escuche a los otros; conozca sus *corazones*.
6. Equipe (entrene) según sus *dones* y deseos.

Para Discutir y Pensar

1. ¿Qué hace usted exactamente para encontrar a nuevos líderes?
2. ¿Cuáles sistemas de entrenamiento tenemos en nuestra iglesia para prepararlos?
3. ¿Qué tan a menudo oramos para pedir que Dios levante líderes para la iglesia? (Mat. 9:37-38)
4. ¿Qué dice 2 Timoteo 2 acerca del desarrollo de líderes?

VII. Estilos de Liderazgo (Hybels) **Romanos 12:8, Salmo 78:72**

1. **VISIONARIO**: Tiene una visión clara de lo que debe pasar. Está enfocado en el futuro, es idealista y está lleno de fe.
2. **ESTRATÉGICO**: Divide la visión en pequeños logros y formaliza un plan en el cual todos pueden participar.
3. **MOTIVACIONAL**: Ve quien necesita un reto, más entrenamiento, un poco de reconocimiento, una palabra de ánimo, un día de reposo
4. **UNIFICADOR DEL EQUIPO**: Halla y coloca a líderes en las posiciones adecuadas para lograr los resultados correctos y deseados.
5. **INICIADOR**: Tiene mucha visión y mucha energía, junto con un espíritu que toma riesgos. Funciona mejor en una posición que comienza proyectos.
6. Edificador de **PUENTES**: Puede juntar una variedad de personas para ayudar con la organización compleja a realizar su misión.
7. **DIRECCIONAL**: Evalúa la misión, los puntos fuertes, las debilidades y los recursos. Encamina la iglesia en la dirección correcta.
8. **ADMINISTRADOR**: Establece señales en el camino hacia la meta. Organiza a los obreros, el proceso, y los recursos para cumplir con la misión.
9. **PASTORAL**: Ama al equipo; soporta, anima y ora por los miembros diligentemente hasta cumplir con la misión.
10. **RE-ESTRUCTURADOR**: Sirve bien cuando una situación pierde su enfoque. Recuerda lo que “era” la misión y lo que debe ser ahora.

Evaluación

1. ¿Cuál es mi estilo de liderazgo?
2. ¿Cómo pueden mis estilos de liderazgo ajustarse a las tareas y las posiciones en las que sirvo en la iglesia?
3. ¿Cuáles estilos de liderazgo existen en nuestra iglesia y cuáles estilos nos faltan?
4. ¿Cuáles son las mejores maneras de reclutar a esos líderes?

Resumen: Hay 3 Posiciones Claves en el "Equipo Ganador"

Encontrando el lugar adecuado para cada uno - *Romanos 12:6-8; 1 Corintios 12:12-27.*

Los que **INFLUYEN**

- Emocionan a otros para lograr la meta.
- Convencen a los que dudan de que pueden cumplir una misión que es más "grande" que ellos mismos.

Los que **CONTRIBUYEN**

- Cumplen con el trabajo.
- Ministran de tal manera que muchas vidas son bendecidas.

Los que **ADMINISTRAN**

- Proveen lo que los contribuidores necesitan para tener éxito.
- Coordinan, planean, y resuelven problemas.

VIII. - Liderazgo de Directores Comparado con Administradores

La administración es la eficacia de subir los rangos del éxito. El liderazgo determina si la escalera está apoyada contra la pared correcta. - Stephen Covey

- Existe *liderazgo* cuando una persona **PERSUADE** e inspira a otros a *comprometerse intelectualmente y emocionalmente* para hacer lo necesario para lograr cumplir con las metas del líder a pesar de los obstáculos.
- Kotter, J. in *Leading Change* y Jim Georges
- Define la **VISIÓN** de cómo debe ser el futuro de la organización y sus metas, y luego inspira a los obreros para que las metas se logren.
- Guía primero a la creación de organizaciones y luego las adapta a circunstancias cambiables.

Inter-relaciones entre el Liderazgo de Directores y los Administradores

- Hace falta un liderazgo de dirigentes junto con administración para tener éxito permanente.
- Sin el liderazgo de directores como de administradores, los esfuerzos para efectuar cambios se estancan.
- *Una administración sin directores* permite resultados de corto tiempo, pero no una transformación real y permanente.
- *Una dirección sin administración* crea victorias a corto plazo, pero luego la organización llega a ser desorganizado y errática.

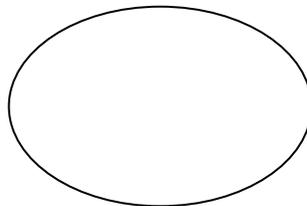
Competencias y Comportamientos de la Administración y el Liderazgo de Directores

*Líderes ven las **POSIBILIDADES** para comunicar con inspiración (aunque ven los problemas).*

*Administradores ven los **PROBLEMAS** para resolver con planeamiento (viendo las posibilidades).*

Divide el pastel

Dirección



Administración

*Divide el pastel en dos partes de acuerdo con el tiempo que dedica a la dirección y la administración en su ministerio.
(por ej. 60% dirección / 40% administración) ¿Debe cambiar las proporciones para su ministerio?*

Liderazgo del Administrador	Liderazgo de la Dirección - Visionario Dirigente
<p><u>PLANEA</u> y establece <u>PRESUPUESTOS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Establece metas y objetivos para cada individuo. • Mantiene los gastos dentro del presupuesto, recomendando ajustes si es necesario. • Identifica y minimiza los riesgos. 	<p>Establece las <u>METAS</u> y <u>DIRECCIÓN</u> para lograrlas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reta el estado actual de la organización para determinar donde debe cambiar para mejorar. • Hace preguntas básicas. • Sugiere maneras de innovación para cumplir con las áreas, tomando a veces riesgos. • Piensa en metas de “largo plazo”, estableciendo claramente lo que se espera hacer. • Hace decisiones decisivas. • Establece la visión y las estrategias.
<p><u>Contrata, recluta, ORGANIZA y EQUIPA obreros</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Hace entrevistas personales para determinar quiénes serían los mejores obreros para cada posición. • Aprende y sigue normas legales al tratar con situaciones de trabajadores. • Establece claras normas, metas y descripciones para los trabajos. • <i>Entrena a los obreros.</i> • <i>Da frecuentemente reconocimiento y premios por trabajos bien hechos.</i> 	<p><u>UNE a los obreros y gana su COMPROMISO a la obra</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunica eficazmente la visión a todos por escrito y por palabra con repetición, escuchando a otros activamente. • Une y coordina a todos como un equipo para lograr la meta, usando relaciones informales. • Anima a los obreros a retar y a poner a prueba la visión. • Hace decisiones consistentes con la visión. • Reconoce la dificultad de la tarea.
<p><u>CONTROLA y Resuelve PROBLEMAS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mide los resultados y documenta acciones y resultados. • Da sugerencias frecuentes para mejorar el rendimiento (como hace un entrenador). • Dirige sesiones de evaluaciones, de advertencias y de disciplina. • Da informes regulares a otros administradores y a los directores. • Entiende y sigue la política correcta para tratar con problemas de los obreros. 	<p><u>MOTIVA e Inspira</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reanima el grupo. • Procura que ocurran cosas buenas. • Es animador que con frecuencia da reconocimiento visible. • Comunica una visión de acuerdo con los valores del grupo. • Deja a la gente trabajar como puedan para lograr la visión. • <i>Crea confianza y credibilidad con otros.</i>

Reflexión para el Liderazgo de Administración y de Directores

- ¿Me siento más cómodo actuando como un “director” o como un “administrador”?
- En el papel que ocupo ahora, ¿necesito tener más dirección o más administración? ¿En cuáles áreas necesito efectuar los cambios?
- Al considerar las metas de mi ministerio, ¿cuáles son algunos de los “comportamientos” en que tengo hoy que trabajar más?
- ¿Qué tipo de entrenamiento o ayuda de “mentores” o qué apoyo y qué recursos necesito para lograr el equilibrio de liderazgo que debemos tener?

Evaluación

1. ¿Cuáles oportunidades tienen *los que influyen* a servir en posiciones de la iglesia dónde pueden ejercer mejor su ministerio?
2. ¿Quiénes son los *administradores*? ¿Cómo podemos identificar a otros y entrenarlos mejor?
3. ¿Quiénes son los *contribuidores*? ¿Hay algunos “administradores” entre ellos?
4. Determina una “meta” para tu iglesia y describe un plan para cumplirlo usando cada posición clave (con sus nombres).

Estilos del Liderazgo y el Liderazgo en la Iglesia (y en la Obra del Señor)

* Para todos: El "siervo-líder"

Características y Funciones del Liderazgo Neo-Testamentario - Efesios 4:7-16

*Todos con el mismo fin de trabajar juntos para la unidad, la maduración, la santificación, el servicio y la consagración de la grey para que sirvan y adoren a Dios juntos.

APOSTOLICO - Es misionero, es proclamador; abre fronteras, establece iglesias; es "catalizador".

PROFETICO - Es predicador, revitalizador; señala y dirige al camino correcto; señala el compromiso; denuncia y corrige el pecado.

EVANGELISTICO - Proclama y comunica claramente el evangelio; alcanza a inconversos; invita con convencimiento; es iniciador.

PASTORAL - Pastorea, cuida, protege el rebaño, nutre, discipula, guía, organiza para que cada uno cumpla su llamado, edifica.

***ANCIANO** - Da dirección por experiencia; aconseja / orienta.

***OBISPO** - Da vigilancia espiritual, organización de servicio y observación de logros o desvíos para corrección o ánimo y dirección.

MAESTRO- Es educativo, instruye en el camino, discipula, corrige errores, entrena, es "pastor docente", prepara para servir y defender la fe.

DIACONADO (Hch. 16; 1 Tim. 3) - Sirve y ayuda especialmente en necesidades físicas, materiales o financieras.

1 Timoteo 2; Tito 2 – Nota el lugar de las mujeres en el liderazgo de la obra del Señor

IX. Cómo Motivar o Influir a Otros Bíblicamente

“Chispas” que Avivan el Fuego ¿Motivación o Manipulación?

Filipenses 3:12-14; Proverbios 27:17; Hebreos 13:17-18; 2 Timoteo 2:15

Animar los obreros a rendir lo mejor posible

¿Qué podemos hacer para animar el servicio sin sobrecargar a los obreros y sin usar “culpas” o “ira” para motivar?

1. Practica la **ALABANZA** y el dar confianza a otros.
2. Amigos animados se animan unos a otros – junta a los que se animen mutuamente.
3. Resuelve los **CONFLICTOS** cuanto antes.
4. No motives mucho a base de culpabilidad o ira – es como retirar dinero de tus “ahorros de aprecio”.
5. Involúcrate en la batalla de **ORACIÓN**, el evangelismo y en el discipulado como EJEMPLO a otros; e involucra a otros para que reciban la bendición de servir así.
6. Ofrece un ambiente **AMISTOSO**.
7. Aprecia los talentos **PARTICULARES** de los obreros. (Prov. 22:6)
8. Aprende **CUÁNTO** trabajo cada obrero puede manejar bien sin desanimarse.
9. Muestra **APRECIO** público por ellos y su trabajo para animarlos a querer lograr a ser y a hacer lo que usted dice que son.
10. Busca desarrollar los talentos **BENEFICIOSOS** tanto del individuo como de la iglesia.

Para Discutir o Pensar

- ¿Los voluntarios les gusta su trabajo? ¿Cómo lo sabemos?
- ¿Retamos a los voluntarios a desarrollar sus talentos? ¿Cómo y cuándo?
- ¿Cómo premiamos el entusiasmo de los voluntarios?
- ¿Cuáles voluntarios podrían aceptar más responsabilidad?

Para Considerar

Después de terminar su tiempo inicial de servicio, ¿dicen mucho obreros, “Jamás voy a hacer eso otro vez”, o se ofrecen con gusto a seguir como voluntarios? ¿Por qué? ¿Qué podemos cambiar?

Ayudando a Líderes en Nuestra Iglesia

- ✓ ¿Cuáles tareas grandes pueden asustar a la gente en nuestra opinión?
- ✓ ¿Cómo podemos presentar estas tareas de una manera que motiva a los líderes en nuestra iglesia?
- ✓ Nombra una idea que haría una gran diferencia en motivar a los obreros.

BuildingChurchLeaders.com

¿Cómo Puede un Líder o Pastor Motivar a Otros?

EJEMPLO. 1 Corintios 11:1; 1 Tesalonicenses 3:7,9; 1 Timoteo 4:12; 1 Pedro 5:2-3; Hebreos 10:24. Las personas necesitan ver las metas, los objetivos y las convicciones “hechas carne” en la vida del pastor. La credibilidad que es producida por un ejemplo bueno y piadoso no puede ser exagerada.

ENTUSIASMO. Eclesiastés 9:10; Colosenses 3:23.

EQUIPAMIENTO. Efesios 4:12. “Perfeccionar” en este versículo significa “equipar.” Algunas personas no lo “hacen” porque no lo “saben”. No podemos esperar una obra extendida y de calidad de personas que están pobremente preparadas. No hay ningún sustituto para el entrenamiento práctico. Las personas son motivadas cuando ellas tienen la confianza que tienen fuerzas para la tarea.

EMPATÍA. A las personas no les importa cuánto sabes hasta que saben cuánto ellos te importan. Ponte en los zapatos de las otras personas. Camina por donde ellos caminan. Siente algo por ellos.

EVALUACIONES. Proverbios 27:23-24; Hechos 15:36. Las personas no harán lo que esperamos que hagan pero usualmente harán lo que *inspeccionamos*. Permíteles saber cómo van.

ÁNIMO. Proverbios 12:25. Las personas son motivadas por el reconocimiento apropiado. Celebra el éxito en todos los niveles.

- ▲ Reconoce el *esfuerzo*. Un cuadro hecho por un niño de primer grado podría no ser una pieza maestra, pero si refleja el esfuerzo responsable.

Da reconocimiento a la *excelencia*. Cuando alguien hace un buen trabajo, ellos se sentirán motivados a hacer el siguiente trabajo tan bien o mejor si ellos son reconocidos.

¿Qué Causa la Pérdida de la Motivación y el Animo? 2 Corintios 4:16-18
Fuerza para días difíciles *Poned la mira en las cosas de arriba*

1. Presiones del **TIEMPO** y de actividades
2. Dificultades o **CONFLICTOS** con la gente
3. **DESORGANIZACIÓN**
4. **POCOS** resultados
5. Falta de **ENTRENAMIENTO** o preparación
6. Sentirse **INCOMPETENTE**

Para Discutir o Pensar

- ¿Cómo podemos administrar nuestras responsabilidades, tanto como la gente y la propiedad, en una manera que mantiene un enfoque eternal?
- ¿Qué hace que volvamos nuestro enfoque a cosas terrenales? ¿Qué podemos hacer para volverlo a Dios?

X. Las Realidades del Ministerio: Valores, Misión y Visión

por A. Malphurs

Cuatro Aspectos del Liderazgo de la Iglesia

- Los VALORES (*bíblicos, constantes y apasionados*) que motivan y dan dirección al ministerio (Romanos 3:8)

- La MISION que “define” el ministerio

- La VISIÓN que inspira y enfoca el ministerio

- La ESTRATEGIA que logra los fines del ministerio

VALORES = principios, convicciones, preceptos, normas (preguntas en pp. 201-202 ayudan a determinar valores)

Valores Principales: ¿Qué debemos hacer para glorificar y agradar a Dios lo mejor posible?

(Marcar 10 "valores" principales que desea para su iglesia. Circula los 5 más importantes a usted.)

- Ser fiel a la Biblia en doctrina pura y enseñanza
- Enfatizar la predicación de la Biblia misma
- Enfatizar la predicación expositiva de TODA la Biblia para enseñar las verdades bíblicas
- Enfatizar más la separación del ecumenismo, modernistas, los carismáticos, neo-evangélicos, etc.
- Enfatizar las doctrinas de la salvación por gracia
- Enfatizar doctrinas particulares de iglesias bautistas, calvinistas, etc.
- Enfatizar el testimonio de la santidad de los hermanos en la iglesia

- Enfatizar el evangelismo por todos los hermanos y la salvación de las almas
- Desarrollar siervos y líderes cristianos para ser ganadores de almas
- Enfatizar el crecimiento numérico de la iglesia
- Ganar y ayudar a jóvenes rebeldes (pandilleros, etc.) a tener un propósito sano para su vida y cambiarse
- Enfatizar la predicación evangelística que gana almas.
- Enfatizar la predicación que anima el servicio cristiano y el evangelismo

- Enfatizar una adoración más bíblica de música y el estilo de cultos de adoración para glorificar a Dios.
- Dedicarse a la "excelencia" para la gloria de Dios (Col. 3:23)
- Enfatizar el gozo y la alegría de la adoración en la iglesia
- Enfatizar más la reverencia, formalidad y orden en la adoración de la iglesia

- Enfatizar más la oración
- Afirmar y edificar las familias y matrimonios
- Enfatizar la predicación práctica que ayuda con problemas cotidianos de su vida cristiana
- Enfatizar la devoción y consagración a Cristo
- Enfatizar el discipulado y el crecimiento de los creyentes
- Enfatizar la espiritualidad y piedad de los hermanos que oran y leen sus Biblias regularmente
- Concentrarse en la unidad y las buenas relaciones entre hermanos
- Enfatizar la familiaridad de la iglesia como una iglesia amistosa, alegre y amable en el Señor
- Establecer grupos pequeños de confraternidad y alabanza
- Enfatizar la predicación que edifica a los hermanos individualmente y como familias
- Enfatizar el testimonio de la iglesia como una iglesia compasiva
- Enfatizar la mayordomía y generosidad de la iglesia para hacer mejor la obra de Dios
- Enfatizar el servicio cristiano de los hermanos con sus varios dones espirituales

- Establecer (plantar) más iglesias
- Enfatizar la obra misionero, orando más y soportando más a los misioneros
- Animar y preparar a los hermanos a ser misioneros
- Enfatizar la necesidad de un **liderato espiritual y santo** en la iglesia
- Enfatizar la responsabilidad financiera y confiabilidad del liderato de la iglesia.
- Enfatizar la provisión de las necesidades físicas, materiales y sociales (como comida y ropa) de la gente

- Otro: _____

La Misión, Metas y La Visión de la Iglesia y los Líderes

Las Realidades del Ministerio: Misión – Visión – Estrategia de Administradores por A. Malphurs

La Misión de “la iglesia” – Marcos 16:15; Mateo 28:18-20; Hechos 1:8; 1 Timoteo 3:15

La misión particular de “nuestra” iglesia *en una frase breve*. Preguntas para determinar su misión:

1. ¿Qué es lo que Dios desea que hagamos? **Evangelizar** y **DISCIPULAR**
2. ¿Qué debe **MEJORARSE** en mi iglesia? ¿Conocen los hermanos mucho de la Biblia, pero pocos pecadores se convierten?
3. ¿Por qué no estamos haciendo o logrando lo que Dios desea? ¿Hay fatiga, disgusto por la “ofensa” del evangelismo, pérdida de visión, ignorancia, otras prioridades?
4. ¿Qué es lo que queremos **LOGAR** o ser dentro de dos, cinco, diez o veinte años como una iglesia? ¿Una iglesia evangelizadora creciente, plantadora de otras iglesias, educada, discipuladora de hijos de los miembros que han crecido?
5. Los líderes ¿Saben lo que es la **MISIÓN** y la dirección de la iglesia; están de acuerdo con su dirección (o añoran volver atrás)?
6. ¿Qué sería necesario hacer para cambiar el rumbo de la iglesia para lograr la misión que Dios designa para la iglesia?
7. ¿Cuáles son las personas a quiénes debemos **MINISTRAR**? ¿Qué debemos hacer por ellos y ofrecerles?

Formulando la frase de “misión” para una iglesia (considerando los “valores principales”):

*Conversion, Crecimiento, Consagración

*Conocer a Cristo, Crecer en gracia, Consagrarse a servir

*Evangelismo de los perdidos, Discipulado de los creyentes, Servicio al mundo para Cristo

* Adoración, Enseñanza, Capacitación, Envío

* Salvación, Santificación, Servicio

*Devoción, Discipulado, Dedicación

*Adorar, Evangelizar, Discipular, Ministrar

La misión de nuestra iglesia, _____, **es**

_____,

_____, **y**

_____.

XI. La Visión del Líder para la Obra

La Visión, las Metas del Líder y Su Comunicación de Ellas (Blackaby)

El mundo funciona por “visión”, pero el líder de Dios vive por Su guía o dirección.
 Los “líderes” pueden soñar con “visiones” pero sólo *Dios* puede revelar Su voluntad. (1 Cor. 2:14)

Un líder que no sigue la dirección de Dios puede lograr cumplir con sus metas ... y destruir una iglesia local u organización en el proceso. Cumplir con sus metas no es necesariamente una señal de la bendición de Dios.

“Fuentes” del Origen de una “Visión”

1. “Porque está allí” – buscador de **AVENTURAS** y retos.
2. Una **NECESIDAD** vista y un deseo de suplirla.
3. Inspirado por otro líder (o aún un ejemplo bíblico) y desea **DUPLICARLO**.
4. Recibe ofertas de recursos para utilizar: dinero o materiales donados; entrenamiento ofrecido; ayudantes ofrecidos, etc. (por ejemplo: se ofrece literatura gratis o un grupo desea usar su edificio para reuniones, conferencias, etc.).
5. **VANIDAD**.
6. La *guía y la promesa del Señor* confirmado por la Palabra de Dios.
 - Dios revela Su voluntad (“visión” o “guía” y dirección) frecuentemente en forma de una *promesa*.
 - Nos recuerda que tenemos que depender de Él para cumplir Sus promesas. No podemos hacerlo aparte de Él. (Juan 15:5)

Metas Malas

1. **ÉXITO PERSONAL** en lograr resultados de metas que él mismo ha determinado lograr ... pero que Dios no ha guiado para lograr ... y hacerlo muchas veces al costo de otros que se dañan o se desaniman. Si desanimamos a otros podemos perder su respeto, confianza y cooperación voluntaria.
2. **PERFECCIONISMO** al buscar “lo mejor” y la “excelencia”. Es posible ser una iglesia de Éfeso o Laodicea y no tener necesidad de nada ... pero todavía no agradar al Señor. (Apoc. 2 y 3:17) Pablo se dio cuenta que no era perfecto, pero se esforzaba a ser mejor. (Fil. 3)
 - Debemos hacer todo para la gloria de Dios, pero lograr sólo el grado de excelencia que Dios desea para Su gloria (algunas personas humildes no se sentirían cómodos en una iglesia de oro).
 - Dios no está enamorado del gentío ... Cristo trató de escapar de él muchas veces. (Juan 6) Edificar una iglesia es diferente que atraer un número de personas.

Metas Buenas y Dignas

1. La **GLORIA de DIOS** debe ser la “meta” ... las tareas son medios para lograrla.

2. La **MADUREZ ESPIRITUAL**. (2 Ped. 3:18; Exo. 19:4; Gal. 5:22-23)
 - Acercar la gente a Dios para hacer Su voluntad. Tener una relación de comunión íntima con Dios, más que ver resultados del trabajo.
 - *Discernimiento – Un capitán de un barco puede distinguir entre peligros y bendiciones (marineros sin experiencia pueden confundir unas ballenas por tierra firme).*
 - Un pastor debe ayudar a los obreros a vigilar y discernir la mano de Dios guiándoles a ministerios en cárceles, hospitales o en el plantar de iglesias ... o guiándolos a sólo orar por esos ministerios y ayudar con ofrendas.

3. Guiar a otros a ser guías (líderes) para que no seamos indispensables siempre. (Algunas iglesias no pueden hacer ninguna decisión sin la guía de su pastor).
 - Debemos ayudar a otros recobrar confianza y sentir que estamos ayudándoles a lograr sus metas personales ... no solo las metas del líder.

Comunicando la Visión

- 75-90% del tiempo de muchos líderes lo pasan *comunicando*: escuchando y comunicando para guiar o animar.

- Un líder tiene que estar sensible al efecto de sus palabras.

- Hace falta cambiar la actitud de los obreros para que cumplan la meta de corazón (Col. 3:17, 23). No deben sólo hacerlo para “cooperar” por fuerza o respeto del líder.

<i>Si una visión o meta es de Dios, el líder no tiene que forzar los obreros mucho para hacerlo, o probablemente no es de Dios, pues podemos confiar en el Espíritu para persuadir a los obreros y confirmar la misma “visión” en sus corazones.</i>
--

<i>Lo más importante es llevar al obrero “cara a cara con Dios” para verle como bueno y amoroso, tanto como santo y justo, y querrán seguir Su voluntad y agradecerle. Los obreros que tienen una buena relación con Dios trabajarán y seguirán la dirección de Dios y el líder que Dios está usando sin la necesidad de empujarlos.</i>
--

- Hay que comunicar la visión o meta por medio de una demostración de lo que **DIOS** está haciendo en medio de nosotros.

Repaso de las Tareas del Líder

- * Comunicar la VISIÓN y las metas junto con los valores principales.

- * Poner el EJEMPLO.

- * INFLUIR e inspirar para trabajar juntos para lograr las metas y realizar la visión.

- * Organización y ENTRENAMIENTO.

- * ÁNIMO y repreensión, disciplina.

- * Proveer RECURSOS para cumplir las tareas.

- * Ser mentor.

- * Manejar CONFLICTOS (*Sólo el Espíritu puede darle sabiduría al momento - Sant.1:5*).

RESOLVIENDO PROBLEMAS: Cambiando un “Revés” a una Resolución

Nehemías 4:1-6; Filipenses 3:14

El desánimo no tiene que ser permanente o fatal.

Una Situación Difícil

Un diácono dado de baja en la iglesia porque la iglesia no tiene un programa adecuado para su hijo. Su familia planea juntarse con una iglesia más grande que está cerca. La iglesia cree que necesita un pastor de jóvenes pero no quiere pagar otro salario.

¿Qué haría usted?

Una resolución para considerar

- El pastor se junta con los LÍDERES claves.
- Los líderes hablan con los otros acerca de la situación y la IMPORTANCIA de la obra juvenil.
- Los líderes comienzan a pedir que voluntarios ayuden.
- Los líderes escriben un PLAN para conseguir un pastor de jóvenes.
- El comité de finanzas evalúa el COSTO.

Para Pensar

- ¿Cómo pueden contratiempos animarnos a buscar nuevas soluciones?
- ¿Cómo puede un plan de acción formar un consenso unificador?
- ¿Hay algunas situaciones presentes en su iglesia que requieren unas soluciones creativas?

REPASO: Pensar en Distinciones entre Líderes y Otros

Creyentes

Miembros de la iglesia

Discípulos

Profetas

Ministros, Diáconos, Pastores

“Administradores” (managers, encargados, gerentes, organizadores, mayordomos, etc.)

XII. Líderes Sirviendo en la Iglesia con los Dones Espirituales de cada Creyente

Hay Cuatro Propósitos para los Dones

- (1) **EDIFICAR** a la **iglesia** (los creyentes) en el Señor y fortalecernos para vivir vidas santas y serviciales.
- (2) Darnos *gozo en servir* ("Gozo", "gracia" y "don" tiene la misma raíz en griego.).
- (3) *Poder trabajar para el Señor con la **máxima eficacia y mínima fatiga***. Dios da dones y deseos (Fil. 2:13). Si le da un don, le da el gusto de hacer lo que Él nos capacita para hacer.
- (4) Ayudarnos a entender y *apreciar las acciones de otros*: esposos, hijos, líderes, otros miembros de la iglesia. Si entendemos que tienen diferentes dones de lo que nosotros tenemos, podemos comprender por qué no "ven" las necesidades en la obra que veamos nosotros y porque no se interesan en las mismas actividades que nos interesan a nosotros.

Advertencias en Cuanto al Uso de los Dones

- (1) Buscar conocer su **propio don** más que desear tener los dones de otros y más que forzar a otros a hacer según el don que usted tiene.
- (2) *No desear los dones "menores" si no es muy evidente que lo tiene ya.*
- (3) Tener paciencia con otros si ellos no pueden hacer tan bien lo que Dios le ha dado a usted como talento para hacer mejor. *No obstante, procurar entrenar a otros para hacer lo que usted sabe hacer (2 Tim. 2:2) si quieren aprender, aunque no hagan tan bien al principio.*

Definiciones y Aplicaciones de los Dones Espirituales para las Iglesias Hoy

Romanos 12:6-8 da la lista de dones para hoy, y luego Romanos 12:9-15 dan exhortaciones para el uso de cada don (un versículo por cada uno) y Romanos 12:16 da una exhortación para la cooperación de todos los dones.

I. El don de **PROFECÍA** = "*Proclamar la verdad*" (Rom. 12:6 y 9; 14:1-3)

- A. Definición: La motivación para predicar y advertir de acciones de injusticia por medio de la presentación de la verdad de las Escrituras. Los que tienen el don quieren que se predique de manera más fuerte en la iglesia.
- B. Tres advertencias y exhortaciones para los que tienen este don (Rom. 12:6b, 9).

II. El don de SERVICIO (Nota que este don es tan importante que se pone antes de la enseñanza en la lista.) (Rom. 12:7, 10; Gal. 5:13; Col. 3:23, 24)

- A. Definición: Motivación para demostrar amor por medio de ayudar a otros en sus necesidades prácticas y personales; le gusta hacer trabajos con las manos (limpiar, cocinar, coser, reparar carros, etc. para ayudar a otros). Normalmente quiere más limpieza o ayuda práctica para los enfermos, pobres y ancianos de la iglesia (limpiar sus casas, etc.).
- B. Exhortación (Rom. 12:10)

III. El don de ENSEÑANZA (Rom. 12:7; Col. 3:16; II Tim. 2:2)

- A. Definición - Estudiar mucho para poder explicar la verdad con claridad, investigar y validar los hechos. En la iglesia siempre cree que debe haber más enseñanza profunda de la Palabra y una preparación mejor de maestros.
- B. Exhortación (Rom. 12:11). Ser diligente en estudiar si quieres enseñar. No enseñar de una manera "seca" sino con el fervor de exhortación. No pensar que has hecho todo lo que Dios quiera al enseñar una clase Estar activo en otras maneras de servir también (limpiar, visitar, evangelizar, etc.).

IV. El don de EXHORTACIÓN (Paracletos = llamado al lado de otro para animar, ayudar, consolar, fortalecer, dar orientación o consejo, guiar, etc.) (Rom. 12:8; Heb. 3:13; 10:25)

- A. Definición - Motivación de trabajar con individuos para guiarles y ayudarles en la obra del Señor, para que tengan más gozo y éxito en sus vidas cristianas. Es un consejero, animador.
- B. Exhortación y advertencia (Rom. 12:12). No perder esperanza cuando sus "discípulos" no aceptan sus consejos al principio.

V. El don de REPARTIR o dar (Rom. 12:8, 13; Mat. 10:8; Luc. 6:38; Efe. 4:28).

- A. Definición - Es uno que sabe trabajar, invertir y ahorrar para poder usar sus ganancias personales en beneficio de otros y de la obra del Señor.
- B. Exhortación (Rom. 12:13). Nota: Preste el uso de su casa en hospitalidad personal para servir al Señor. No dé dinero solamente.

VI. El don de PRESIDIR o gobernar (dirigir, organizar, liderazgo) (Rom. 12:8, 14; 1 Tim. 3:4; 1 Tes. 5:12; Pro. 16:32; 17:2).

- A. Definición - Motivación para coordinar las actividades de otros para lograr un propósito común; sabe presidir delante de otros (NOTA que *esto viene casi al fin de la lista* ... no es el un don para desear mucho.).
- B. Exhortación (Rom. 12:14). Uno que preside siempre recibe crítica.

VII. El don de MISERICORDIA (Rom. 12:8, 15; Luc. 10:36-37; Gal. 6:2; Col. 3:12-13).

- A. Definición - Se identifica con los sufrimientos de otros, apreciándolos como si fueran de uno mismo, y ofrece simpatía y ánimo. El don de servicio ve las necesidades físicas y externas y quiere ayudar a resolver esos problemas; el misericordioso ve las necesidades mentales y emocionales.
- B. Exhortación y advertencia (Rom. 12:15). Aprender a reírse mientras que no deje de "llorar con los que lloran". No obstante, no tomar los problemas de otros demasiado al pecho y perder su propio ánimo y esperanza. De lo contrario, no puede animar a nadie. Dios usa sus propios problemas para hacerle sensible a los problemas de otros (2 Cor. 1:4), pero hay que echar sus propios cuidados sobre el Señor (1 Ped. 5:7).

Conclusión: Romanos 12:16 aplica a todos para su mejor cooperación en la iglesia.

1. Piense en una comida fraternal para ver los dones de cada uno. Si la hermana hospedadora derrama el jugo por accidente, mire como todos reaccionan.
2. Si ve necesidades en la iglesia, esto probablemente indica el don espiritual que tiene. Si ve la necesidad de más enseñanza, más visitas a enfermos, más organización, más ofrendas para misiones, etc., será porque tiene el don relacionado. Debe ejercer su don primero y luego animar a otros a cooperar con usted.

Orar por un Ministerio (Efe. 4:12; Rom. 12:1-16)

Dios ha dado un don espiritual a cada creyente para la edificación de los hermanos de la iglesia y el evangelismo. Puede poner una palomita al lado de los ministerios que ve que su iglesia necesita y orar al Señor para usarle a suplir la necesidad. Luego, procure a hacer algo para cumplir con tu ministerio.

I. Ministerios para hermanos con el don de **profecía** (por testimonios o predicación).

- Testificar puerta a puerta.
- Enseñar a un club de niños en casas o en la iglesia.
- Invitar a otros a un estudio de un libro de la Biblia o un tema interesante.
- Buscar ministerios en cárceles, hogares de delincuentes, escuelas, etc.

II. Ministerios para el don de **servicio**.

- Limpiar o decorar el templo de la iglesia.
- Visitar a enfermos o a ancianos para ayudarles a limpiar o cocinar para ellos.
- Hospedar a misioneros cuando llegan: darles una comida o una cama.

III. Ministerios para el don de **enseñanza**.

- Organizar un club para niños en casa o en la iglesia.
- Organizar un estudio bíblico para jóvenes, damas, hombres, parejas, vecinos, etc.
- Compartir estudios bíblicos con ancianos o enfermos.
- Ser un discipulador para el nuevo creyente o un "tío espiritual" para un joven.

IV. Ministerios para el don de **exhortación** (consejero, animador).

- Evangelizar puerta a puerta.
- Visitar a los que faltan en servicios, a los ancianos, etc.
- Saludar a los que visitan--darles un boletín, himnario, Biblia, etc.
- Sentar con el visitante para ayudarle con el himnario o a buscar textos y animarle a pasar al altar.

V. Ministerios para el don de **dar**.

- Poner el ejemplo al dar generosamente para diferentes fondos de la iglesia.
- Dar testimonio de la bendición de Dios en su vida cuando ofrenda.
- Dar clases del uso bíblico de finanzas.
- Trabajar en la organización, administración y en las finanzas.
- Estar pendiente de necesidades misioneras.

VI. Ministerios para el don de **presidir** (gobernar, ser el "líder", organizar, administrar).

- Ayudar a organizar las materias y el tiempo de la escuela dominical.
- Ayudar a organizar el club de niños o jóvenes.
- Organizar comidas, fiestas, retiros compañerismos, etc.
- Organizar el evangelismo para llegar a cada casa.
- Organizar un plan de discipulado y de seguimiento para nuevos convertidos.

VII. Ministerios para el don de **misericordia**.

- Orar y leer la Biblia con ancianos y enfermos.
- Llamar por teléfono a desanimados o escribirles notas.
- Organizar servicios en hogares de ancianos (individuales o en hogares de convalecientes).

XIII. El Liderazgo en el Establecimiento de Nuevas Iglesias

Descripciones de la Iglesia nos Da Pistas acerca de cómo Administrarla

- **Redil o rebaño** (Juan 10:16)
- **Edificio o labranza de Dios** (1 Cor. 3:9)
- **Templo** de Dios (1 Cor. 3:16)
- La **morada** de Dios (Efe. 2:22)
- **CUERPO de Cristo** (Efe. 1:22-23)
- La **esposa de Cristo** (Efe. 5:25-27)

Según Charles Ridley hay por lo menos 13 características que son comunes para el iniciador de iglesias que triunfa.

1. Tiene capacidad de tener visión.
2. Es motivado intrínsecamente.
3. Toma para sí el ministerio.
4. Se relaciona con los **PERDIDOS**.
5. Tiene la cooperación de su **ESPOSA**.
6. Entabla eficazmente **relaciones personales**.
7. Está comprometido al **CRECIMIENTO** de la iglesia.
8. Responde a la comunidad.
9. Utiliza los **DONES** y talentos de los demás.
10. Es flexible y **ADAPTABLE**.
11. Fomenta la **COHESIÓN** del grupo.
12. Resistencia y **PERSEVERANCIA**.
13. Ejerce **FE**.

Entrenando a Pastores para ser Líderes

El trabajo que un pastor tiene que hacer en la iglesia de Dios.

Hechos 20:26-28

☆ **Hechos 20:28** dice que el pastor es un “**obispo**”.

- ¿De qué? De “**TODO** el rebaño ... la iglesia del **SEÑOR**.”

☆ **1 Pedro 5:2** le ordena al pastor, “**CUIDAR**.” ¿De qué? De “la grey (ovejas) de Dios”.

☆ **Hebreos 13:7, 17 y 24** - Dios ha puesto al pastor como una autoridad en la iglesia.

☆ **1 Tim 3:4-5** - *El que no “gobierna” su propia casa no lo hará diferente al “cuidar de la iglesia de Dios.”*

‡ El pastor es un *administrador* - no hace toda la obra, pero debe ver que toda la obra se hace.

‡ Los estilos de administración varían grandemente de pastor a pastor y de iglesia a iglesia.

‡ **TÍTERE**. Jeremías 5:31. El pastor “títere” no toma iniciativa de su parte, pero está enteramente dispuesto a las instrucciones y al llamado de las personas de la iglesia.

‡ **PAPA**. Obra dominando y dictando.

‡ **Pastor, Anciano, Obispo**. Un pastor genuino es uno que dirige mediante la persuasión y el **EJEMPLO**.
“Un pastor alerta resguardará al rebaño, protegerá al rebaño, proveerá de liderazgo espiritual al rebaño, cultivará y desarrollará al rebaño, e incluso algunas veces trasquilará al rebaño.” -Keller

<u>TIPOS DE LIDERES:</u>

1. AUTOCRATICO.
2. DEMOCRÁTICO.
3. PATERNALISTA.
4. CONSULTATIVO.
5. INDIFERENTE.

-Guías Prácticas, p. 30

<i>Dios pone al pastor en la iglesia para darle dirección y tomar decisiones.</i>

Tres áreas particulares recaen en la administración del pastor:

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Los <u>MINISTERIOS.</u></i> ➤ <i>el <u>DINERO.</u></i> ➤ <i>y la <u>MORAL.</u></i> |
|---|

ADMINISTRANDO LOS MINISTERIOS DE LA IGLESIA.

Recuerda: Ministerios son hechos para **PERSONAS** – *alcanzar, enseñar, desarrollar y disciplinar.*

El pastor tiene muchas cosas que recaen en sus hombros para que las vigile.

- | | |
|---------------------------------|--|
| ✧ Servicios de adoración | ✧ Escuela Dominical (organización y entrenamiento de maestros) |
| ✧ Predicación | ✧ Música |
| ✧ Equipo | ✧ Ganar almas/visitación |
| ✧ Consolidación del discipulado | ✧ Misiones y Mayordomía (servicio cristiano y ofrendas) |

LIDERES DE LA ADMINISTRACION DE LA IGLESIA

(Guías Prácticas para la Administración de la Iglesia por Gonzalo García)

Introducción: **1 Corintios 14:40** – Dios es un Dios de **orden**, así que ayuda a organizarnos. **Romanos 12:8; 1 Corintios 12:28; 1 Timoteo 3:4-5; 5:7** – Es un **don** del Espíritu Santo y un **requisito** para un pastor (o para un padre).

Definición de Administración.

1. **Diccionario Larousse** – *Ciencia del gobierno; conjunto de poderes encargados de la ejecución de las leyes.*
2. Iglesias – **utilizar recursos humanos más eficazmente** para cumplir con el propósito de **DIOS** en su iglesia.
3. **Ejemplos bíblicos** – *Moisés* repartió responsabilidades (Exo. 18:15-27); *Nehemías* organizó al pueblo para reparar a Jerusalén; *David* organizó el ejército, coros de alabanza, etc.
4. **Cristo** (Mat. 20:25-28; Mar. 10:42-45; 1 Ped. 5:1-2) – Los administradores espirituales son *siervos* más que “líderes”... son líderes en el sentido de los que van delante para poner el ejemplo.

- **DEMOSTRAR** cómo hacer la tarea (Mar. 10:45).
- Luego **AYUDAR a otros** a hacer la tarea (Mar. 16:20).
- Después **SOBREVELARLES** mientras hacen la tarea (Mat. 10).
- Entonces **ENVIARLES** para hacer la tarea (Hch. 1:8) (poniéndose a su disposición).
- Y finalmente, **ayudarles a enseñar a OTROS** a hacer la tarea (2 Tim. 2:2).

LA ADMINISTRACION DE LAS FINANZAS

¿Cómo debe el pastor administrar el dinero de la iglesia?

Si no confiamos en el pastor con el dinero, ¿por qué entonces le confiamos nuestras almas?

- ✦ Construyendo un sano **PLAN financiero**.
- ✦ **Predicando y enseñando la MAYORDOMÍA** anualmente.
- ✦ Previniendo **DEUDAS** excesivas en la iglesia.
- ✦ Dirigiendo la selección y la vigilancia de los nombrados a servir como oficiales financieros.
- ✦ Mediante el **USO FIEL** de todos los fondos designados.
- ✦ Guiando en el uso de los fondos: misiones, edificios, entrenamiento de jóvenes, discipulado.
- ✦ Mediante un **EJEMPLO personal intachable**. El debe guiar... **practicando el diezmar** (Mal. 3:10).

El pastor dirigirá la iglesia acerca del apropiado ...

- ✦ **DECORO** en los cultos de la iglesia, que él llame al orden (1 Cor. 14:40, 1 Tim. 2:9).
- ✦ **Dedicación** y respeto de los líderes y maestros en la iglesia (Stg. 3:1; 1 Tes. 5:12-13).
- ✦ **Disciplina** para aquellos cuyas vidas son un reproche para la iglesia (Rom. 16:17).

Necesidades para la buena administración.

1. Ser buenos líderes bíblicos (2 Tim. 4:2).
2. **ESCOGER** buenos líderes.
3. **Adiestrar** a los líderes para servir eficazmente en la voluntad de Dios.

Beneficios de Administración (Fil. 3:10-14).

1. Alcanzar más almas para Cristo para la gloria de **DIOS**.
2. **Evaluar** el **CRECIMIENTO espiritual** de individuos y de la iglesia.
3. Establecer **METAS** conforme a las **prioridades** de Dios para la iglesia y para cada encargado (Fil. 3).
4. **DEFINIR** la manera debida para **realizar** las metas.
5. Librar a otros (como los pastores) para hacer *su* ministerio (Hch. 6:2).
6. Utilizar al máximo el **tiempo** y los **recursos** que Dios provee (Efe. 5:16-17).
7. Evitar la duplicación de tareas y la sobrecarga de trabajadores (evite fatiga).
8. **Dar RECONOCIMIENTO** **aprecio** y **AYUDA** necesaria a cada trabajador para animarle más a servir al Señor.
9. Todos saben lo que es el fin y **trabajan UNIDOS** con entusiasmo para lograr ese fin.

Preguntas para ayudar en la administración

- ¿Qué es lo que a cada uno le gusta hacer? ¿Tiene un don para hacerlo o dirigirlo?
- ¿Cuál ayuda o entrenamiento necesita cada uno para ser más eficaz?
- ¿Cuáles problemas hay para resolver en la obra? ¿Cuáles problemas le impide trabajar eficazmente?
- ¿Qué son las responsabilidades de cada trabajador?

Los propósitos y el trabajo de la (buena) administración.

1. Usar los dones que Dios nos da por Su gracia para servir a otros en cubrir sus necesidades (Díaconos = ministros - Hch. 6; 2 Cor. 8:19-20; Rom. 5:25).
2. Establecer las normas y organización de actividades para el mayor logro de eficiencia.
3. Cooperar con los demás para lograr los propósitos con más gusto y menos esfuerzo y fatiga.
4. Ejercer su autoridad para escoger y responsabilizar a obreros, apoderarlos, capacitarlos y delegarlos a trabajar juntos para lograr los finés.
(Tareas de cada obrero: responsables → entrenadores → inspectores → obreros)
5. *Orar* por sabiduría y decisiones sabias guiadas por Su Espíritu para la mejor coordinación de la obra.
6. Mantener **COMUNICACIÓN** para la buena marcha de la obra.
7. *Motivar, entrenar* y animar a los trabajadores (Heb. 10:24).
8. Establecer horarios, inspeccionar y supervisar la obra hasta lograr su fin.
9. **Orar** - planear - organizar - dirigir - capacitar - animar - controlar - inspeccionar - evaluar - corregir.

XIV. Principios para Hacer Decisiones, Formar Prioridades y la Agenda de un Líder (Pro. 11:14; 15:22)

Para hacer decisiones el líder espiritual: *(de Blackaby)*

1. **ORA** mucho para buscar la dirección del **Espíritu** estando dispuesto a hacer la voluntad de Dios. No establece su propia agenda ... busca la guía del Señor.
2. Estudia mucho la **Palabra**.
3. Pide mucho **consejo** de otros creyentes. Trata de ser “dispuesto a aprender” y honesto, no “infalible”. Setenta por ciento de las veces la segunda opción presentada es mejor que la primera que habíamos considerado (Stg. 1:19).
4. Presta atención a los **críticos** - no sólo escuchar a los consejeros que te agraden. Anímalos a hablar libremente.
5. Evalúa las **circunstancias** para ver si Dios está contestando oraciones o guiando para actuar (no hay “coincidencias” para Dios). Vea “interrupciones” como oportunidades de Dios en lugar de sentirse controlado por ellas o confundido por ellas. Prepara su horario para planear por ellas, pues vendrán. Permita que Dios injerte cosas en su agenda ... no haga un “IDOLO” de su horario.
6. Se un maestro de la historia de su organización para saber que han hecho antes, lo que causó problemas en el pasado, cuáles evidencias de la obra y la guía de Dios puede ver.
7. Establece prioridades, recuerda sus metas y hace decisiones basadas en ellas. No deja que las cosas “significantes” o “importantes” quita el tiempo de lo más importante (María de Betania; Fil. 3).

EVITA LO QUE MALGASTA EL TIEMPO
--

- Novedades - tecnología puede servir, pero no debemos servir a ella.
 - Falta de **DELEGACIÓN** a otros que puedan hacer detalles administrativos o de secretarías (en períodos de 15 minutos).
 - **Conversaciones** de *ocio*.
 - **Pasatiempos** de interés propio (“hobbies”), especialmente si ocupa mucho tiempo de “diversión” de las metas y prioridades de la vida (Nota: Un poco de “diversión” o recreo puede ser útil para la concentración y la salud.).
 - **DESORGANIZACIÓN** y falta de mantener informes o historiales buenos. Uno se desanima con mucho desorden. Es mejor delegar o buscar ayuda para tirar la basura y formar un sistema arreglado de su trabajo.
8. Después de la decisión acepta las consecuencias, confiesa tus errores y no culpa a los obreros. Permanece firme en tus decisiones si estás convencido que Dios te guía. Aprende de errores y “malas” consecuencias y ve adelante en vez de desanimarse.

9. Aprende **cuando decir “NO”** y no sobre-comprometerse. Si no planeamos nuestro tiempo, otros lo harán. *DIOS no nos da más de lo que podemos manejar, pero muchas veces escogemos aceptar más de lo que Dios quiere que hagamos.*
10. Cultiva **RUTINAS** sanas y trabaja a un paso persistente. (La vida es un maratón, no una carrera corta.).
11. Enfócate en **RELACIONES** de personas y **COMUNICACIÓN**.
- * Pone la relación con *Dios* primero y da tiempo sin prisa para eso - no apresura la agenda de Dios (ej. de Saúl en 1 Sam. 13).
 - * Enfócate en animar y entrenar a los obreros, usando buena comunicación con ellos y entre ellos.
 - * Recuerda que tu trabajo mayor es con “**PERSONAS**” más que **proyectos**.
12. Haz tiempo en tu agenda para mucho tiempo y tiempo de calidad para tu **FAMILIA** (1 Tim. 3).
- *“Si uno falla en planear, planea a fallar.”* Muchas oportunidades desaparecen rápidamente, pero las dificultades parecen quedarse si no tomamos las oportunidades de resolverlas. No obstante, no debemos actuar sin oración y consideración salvo cuando estemos seguros de que una acción es la voluntad de Dios.
 - Usa **“concentración enfocada”** (Efe. 5:15-17; Ecl. 3).
 - Haz las prioridades primero – y trata de hacer una cosa a la vez (tanto como sea posible).
 - Un líder trabaja en bloques de **días** y **HORAS** más que minutos, aunque está consciente de sus minutos y utiliza cada minuto disponible para proyectos, escribiendo notas, leyendo, etc.

PELIGROS y Tropiezos de LIDERES
--

Para evitarlos:

- Estar consciente de peligros (Recuerda: somos más vulnerables en nuestros puntos más fuertes; pero todos tenemos “el pecado que nos asedia”. - Heb. 12).
 - Establecer barreras, reglamentos y normas personales.
 - Establecer “contabilidad” con otros.
1. **ORGULLO** (Pro. 6:16-17; 27:2 - “que otro te alabe”).
- a. Toma el crédito de otros ... y de *Dios*.
 - Ser generoso con gratitud y alabanza a otros.
 - Verse como un “siervo” de los obreros – trabajar con ellos y por ellos.
 - Recordar que dependemos de *Dios* para todo éxito, guía, dones y protección, no de nuestras habilidades (Nabucodonosor – Dan. 4:29-31).
 - No hacer planes y pedir que Dios bendiga nuestras “grandes” ideas.
 - b. Nos hace incapaces de ser enseñados (Acab – 2 Cro. 18:7ss; Pro. 1:7).
 - c. Nos hace auto-suficientes (Saúl – 1 Sam. 13 en vez de cómo Pablo en 2 Cor. 11:28-30).
 - d. Quita nuestra compasión como los “pastores” de Ezequiel 34.
- e. Nos hace susceptibles a caídas, pérdidas y juicio en otras áreas: podemos perder nuestras relaciones (matrimoniales, familiares y amistades), posiciones y nuestra credibilidad – (Pro. 16:18; Luc. 18:14; Stg. 4:6).

2. **PECADO SEXUAL** (inmoralidad) (1 Cor. 6).
 - a. Confiesa tu debilidad y hacerte “contable” a otros (1 Cor. 10:12).
 - b. Presta atención a tus propios consejos – pero no habla demasiado de pecados sensuales (Pro. 14:12).
 - c. Considera las consecuencias – puedes perder en un solo momento tu felicidad, tu reputación, tu posición, tu esposa y familia, tu iglesia, y la reputación de Cristo (Pro. 7:24-27).
 - d. Pon barreras y establece hábitos saludables (como no estar a solas con otra mujer).
 - e. Ora y pide oración de otros.
3. **ACTITUDES NEGATIVAS, CRITICAS y AMARGURAS**, especialmente cuando otros nos critican o nos fallan (algo que siempre pasa tarde o temprano), llevan a una pérdida de entusiasmo, fe, confianza y causa amargura.
 - A veces tenemos que tener “esperanza contra esperanza”.
 - Tenemos menos problemas si la gente nos critica cuando estamos en la voluntad de Dios, que cuando la gente nos alaba cuando estamos fuera de Su voluntad.
4. **AVARICIA** (1 Tim. 3:6).
 - Muchos quieren la fama o la seguridad de tener riquezas más que tener las posesiones que las riquezas puedan comprar.
5. **PEREZA MENTAL** (1Ped. 3:15).
 - Buenos líderes nunca dejan de aprender nuevas cosas para ayudar en la solución de problemas – una parte importante del liderazgo.
 - Además, un líder tiene que mantenerse alerta y sabio, y el estudio ayuda para eso.
 - Líderes planean regularmente ... no solo reaccionan según la necesidad del momento.
6. **HIPER-SENSIBILIDAD y MIEDO de CRITICOS** (Isa. 54:17; 2 Cor. 10:5).
 - Algunos grupos no reconocen a un líder hasta que sale ... muchas veces echado fuera por la crítica de la gente que ahora le reconoce como un líder (como Jonathan Edwards) ... y edifican un monumento para él con las piedras que le tiraron durante su vida. (Algunos españoles dicen que uno de ellos tiene que salir de España para ganar una reputación de grandeza ... y luego los españoles se jactan del líder como uno de ellos.)
7. **LETARGIA ESPIRITUAL**.
 - Viene de no pasar tiempo “íntimo” con Dios o tratar la Biblia como un mero libro de texto. Lo mejor que un líder puede hacer por los obreros es guardar una relación íntima con Dios.
8. **NEGLIGENCIA DE LA FAMILIA**.
 - T. Roosevelt dijo: “No puedo controlar a mi hija y ser Presidente a la vez.”
 - Un evangelista famoso no había estado con su familia por unos meses y cuando una tía le mostró un bebé, preguntó de quién era ... y la tía le dijo que era su hija. La niña lloró por la tía esa noche, pues no reconoció a sus padres.
9. **DESCUIDO DE LA ADMINISTRACION**.
 - Muchos líderes son “visionarios” y no se preocupan lo suficiente de manejar los detalles para lograr el cumplimiento de la visión. Ven el fin del camino, pero no observan el nivel de gas y aceite. Así que el carro se descompone antes de llegar al destino.
 - Muchos no enfrentan la resolución de conflictos, una comunicación apropiada, etc.
10. **MANTENIMIENTO de POSICIONES por DEMASIADO TIEMPO (Ezequías)**.
 - “Es mejor dejar a la gente deseando más que despreciando el sermón largo”.
 - Nadie es indispensable. Algunos líderes llegan a su máxima utilidad, pero se quedan después y destruyen su propia causa. No quieren abandonar su prestigio, poder o beneficios financieros.
 - La popularidad de muchos “héroes” se debe en parte a su temprana muerte. (*Alejandro el Magno, John F. Kennedy, Martin Luther King*).

Apéndice

NEHEMIAS, EL LIDER (Neh. 13:31)

Tarea para la clase: Hacer 5 estudios bíblicos para entrenar a varones en su iglesia, usando el libro de Nehemías. Puede incluir temas como los siguientes:

- **El Carácter del Líder**
- **Las Tareas y la Administración del Líder**
- **Las Adversidades del Líder**
- **La Espiritualidad y Las Oraciones del Líder**
- **Avivamiento bajo el Líder Espiritual**

Estas notas que Sanders menciona pueden darle unas ideas, junto con la lectura del libro de Barber.

1. Oración fue su primera reacción a las situaciones. (Neh. 1:4, 6; 2:4; 4:4, 9, etc.)
2. Demostró genuina preocupación por el bienestar de otros. (1:4-6; 2:10)
3. Fue prudente – planeaba estrategia en oración con cartas al rey y provisión de recursos. (2:8)
4. Demostró precaución y tiempo para evaluar la situación. (2:11)
5. Fue realista en cuanto al peligro y el trabajo. (4:9)
6. Anduvo con un buen testimonio, sin miedo, con ojos abiertos y mucha oración. (4:9)
7. Trató de ignorar el adversario cuando era posible, tomando precauciones. (4:16)
8. Siempre mantuvo su fe en Dios, dándole gloria y crédito a Él. (4:20)
9. No actuaba con favoritismo aun en reprender oficiales y obreros. (5:7)
10. Corrigió fracasos e injusticias. (5:5-12)
11. Demostró valor (valentía, coraje) ante el peligro. (6:11)
12. Expresó confianza en los obreros. (7:2)
13. Animó a los obreros, edificando su fe para hacer “lo imposible”. (2:20; 8:10) (Fe edifica fe.)
14. Guiaba al arrepentimiento con la palabra. (9:3-5)
15. Aceptaba la responsabilidad y perseveraba hasta terminar el trabajo.
16. Fue calmado en crisis y un ejecutivo resuelto en medio de amenazas.
17. Fue vigilante contra traición y peligros.
18. Ganó y mantuvo la plena confianza de los obreros.
19. Enfrentó las debilidades potenciales del plan.
20. Aprovechó la fuerza de la unidad familiar.
21. Armó a los obreros y los puso en lugares estratégicos.
22. Re-estableció la autoridad de la Palabra y la adoración en el templo y en las fiestas religiosas.
23. Purificó el templo de influencias paganas.
24. Re-estableció el diezmo y el honor el día de reposo.
25. Hizo planes detallados que comunicó claramente.
26. Delegó responsabilidades con prudencia.
27. Se enfrentó a la oposición con sabiduría para evitar la violencia.
28. Aguantó insultos, insinuaciones, intimidación, traición, etc.
29. Prueba final: El muro fue terminado. (6:15)

Ejemplos Bíblicos de Liderazgo

☐ **La “Teología” de la Administración Bíblica:** Gen. 1:26 – Dios hizo al hombre para “señorear” sobre su creación; el Dios de “paz” y “orden”, no es Dios de confusión (1 Cor. 14:33, 40).

ABRAHAM: Génesis 12:1, 7; 13:8-16; 14:14-20; 15:6; 16:2,5; 17:5, 11; 18:1-3, 17-19, 23; 21:10-13; 22:18; 24:4-8

JOSÉ: Génesis 37:2-4, 8, 11, 28, 31; 39:2, 12, 20-23; 41:16, 33, 38; 50:19-20

MOISÉS: Éxodo y Números; Hebreos 11. Nota su preparación, fama y falla en Egipto; su vida y matrimonio en el desierto; Éxodo 18:20-21 – *La sabia administración de Jetro*; su regreso con incertidumbre (y mansedumbre); su llamamiento; la confirmación de su llamamiento; su valor; las críticas que enfrentó; sus oraciones; su aceptación y entrenamiento de Josué.

Hijos de Aarón: Familias de los sacerdotes y levitas tenían altas normas.

JOSUÉ: Nota su acercamiento y fidelidad cerca de Sinaí en Éxodo; su valor con Caleb cuando otros espías no creyeron; las promesas del cuidado de Dios que creyó; su fe en Jericó (Jos. 6); su necesidad de consultar al Señor antes de la batalla de Hai (Jos. 7) y la decepción de los gabaonitas (Jos. 9); su planeamiento y repartición de la tierra guiado por el Señor; y su determinación a guiar a su familia bien (Jos. 24:14-15).

DAVID: 1 Samuel 13:14. Nota la buena crianza de su padre; que Dios no le escogió sólo por ser guapo y talentoso (1 Sam. 16); su valor ante Goliat; su amistad con Jonatán; su sabiduría en su matrimonio con Mical; su liderazgo de hombres valientes; su organización y administración tanto de batallas como de la adoración de Dios; su preparación para el templo de Salomón; sus debilidades y cómo destruyó a su familia y trajo tragedias al reino.

Los **VALIENTES** de **David:** 2 Samuel 23, 2 Sam. 23:24, 39 – Treinta valientes se juntaron a la batalla con David cuando todo parecía perdido y no había fama (v.13; 1 Sam. 22:1-2). Algunos sirvieron siguiendo el ejemplo de padres fieles, mientras que otros sirvieron a pesar de tener padres (como Ahitofel) que eran infieles y amargados (por la violación de su hija, Betsabé).

Estaban contentos con que Dios conocía a todos y lo que hicieron – si nadie más les alaba (sino David, su líder). Sólo conocemos a dos – y ellos murieron en la batalla. Otros se añaden a la lista de valientes cuando terminan la carrera y se prueban fieles. Luego, Dios llama a otros para tomar su lugar (a medida que hay una necesidad).

23:8 – Hacen lo imposible porque Dios los llamó y les dio poder.

23:9-10 – Se pelean a solas con toda su fuerza, sin celos cuando otros vienen sólo para el botín.

23:11-12 – Defiende la viña del Señor que El le encomienda.

23:15-17 – Se arriesgan para ser leales y agradar a su señor (nota el buen liderazgo de David aquí).

23:18-19 – Lucha hasta con gigantes (21:15-17) para servir a su rey – aunque con menos reconocimiento de otros – y es exaltado del rey (tanto por David como luego por Salomón) aunque no es renombrado tanto por otros.

23:20-23 – Sirven peleando enemigos duros (leones y egipcios gigantes) en lugares duros (fosos) en condiciones duras (en nieve) con recursos escasos (solo un palo y una lanza).

Reyes buenos: (Josafat, Joás, Josías, Ezequías, etc.)

Profetas: Elías, Eliseo, Jeremías, Daniel.

***Nehemías** (y Esdras) (*Apéndice B y libro de texto).

Recabitas – Jeremías 35 – Para ser leales a sus padres y autoridades determinaron ser fieles (aunque no había una ley para hacer lo que hicieron) para no beber vino, no edificar casas y no plantar semillas, viviendo humildemente con abnegación, confiando en el Señor por su sostén con devoción a su familia, principios y valores.

Nueve varones de Dios (líderes bíblicos).

1. Deuteronomio 33:1 – Bendición de un hombre **JUSTO**.
2. Jueces 13:8 – (Cristo pre-encarnado) – Un “varón de Dios” le refleja y le obedece.
3. 1 Samuel 9:9 – **PIEDAD** desde la niñez – Oye y se guía por la Palabra de Dios.
4. 1 Reyes 13:5 (1 Cor. 16:13) – Un profeta desconocido pero **VALIENTE** (y obediente hasta ser engañado por un profeta mayor y no se fija de la Palabra de Dios).
5. 2 Reyes 1:10 – **FE y FIDELIDAD**, perseverancia y oración (San. 5:16).
6. 2 Reyes 5:8 – **COMPASIVO** y misericordioso con valor para afrentarse con reyes.
7. Nehemías 12:24 (David) – **AMOR** a Dios y deseo de servir y agradecerle.
8. 1 Timoteo 6:11–Santo y **CONSAGRADO** a la obra de Dios desde su niñez (como Samuel).
9. 2 Timoteo 3:17 – Transformado por la Palabra de Dios (para todos los que quieran).

JESUCRISTO: Ejemplos y Enseñanzas

Filipenses 2:5-11

Mateo 3:14-15; 4:1-11; 8:19-20; 9:35-10:10; 10:34-39; 11:25-30

Marcos 10:35-45

PEDRO: de Trigo Zarandeado a Piedra Firme

La obra grande del Maestro: *Cambiar a un Simón blasfemo en un Pedro predicador y apóstol.*

Juan 1: 40-42 – *El discipulado comienza con la preparación de un discipulador: Andrés.*

Mateo 4:18-19; Lucas 5:1-11

Mateo 14:29; 16:13-18 y 21-25; 17:2-6, 10, 24-27; 19:27 (Juan 6:66-70)

Lucas 22:31-31

Mateo 26:33-41, 73-75

Juan 18:10-11

Juan 20:3-4

Juan 21:3, 7, 11, 15-22

Hechos 2:14

Hechos 10: 13-20

Gálatas 2:11-15

*“**El Entrenamiento de los Doce**” (Pedro y Juan; Andrés y Felipe) (*Apéndice B)

Hechos:

* Los primeros diáconos y líderes: Hechos 6; Esteban y Felipe el evangelista; Santiago.

* Los primeros misioneros: Bernabé, Silas, etc.

* Pablo: Vida y Enseñanzas.

Textos Bíblicos del Desarrollo de Discípulos y Líderes

Nehemías (*Apéndice)

Proverbios (*Apéndice)

El Sermón del Monte - Mateo 5-7

El envío de los apóstoles en Mateo 9-10

El entrenamiento de los DOCE (*Apéndice B)

Las lecciones de Cristo (parábolas, exhortaciones y enseñanzas, Su vida y Sus milagros)

1 Corintios 12 y Romanos 12 - Los Dones Espirituales

Gálatas 5 - El fruto del Espíritu contra las obras de la carne

Efesios 4-6 - La comunicación y el liderazgo en el hogar y la armadura del cristiano

Epístolas Pastorales

2 Pedro 1:1-12

EL ENTRENAMIENTO DE LOS DOCE (A.B. Bruce)

Tareas en grupitos - Toma una sección de la vida de Cristo y anotar principios del discipulado y liderazgo que Cristo usó para entrenar a los apóstoles.

1. La invitación a morar con Cristo (a ser discípulos) - Juan 1
2. El llamado a ser pescadores de hombres - Lucas 5
3. Lecciones sobre la oración - Mateo 6-7; Lucas 11, 18
4. La práctica de justicia de corazón / la santidad - Mateo 5-7
5. Primeras salidas evangelísticas - Mateo 9-10
6. Peligros, problemas y milagros - Mateo 14; Juan 6
7. Confesión de Pedro y lecciones de la cruz y del discipulado - Marcos 8
8. La transfiguración - Marcos 9
9. Trueno de impaciencia, humildad y niños - Lucas 9
10. Abnegación y tomando la cruz - Marcos 10
11. Unción en Betania y los griegos - Juan 12
12. Últimas cosas y el lloro sobre Jerusalén - Lucas 19
13. El Líder-Siervo - Juan 13
14. En memoria de la cruz - y traición - Mateo 26
15. La promesa del Consolador - Juan 14
16. La vid y los pámpanos - Juan 15
17. La oración intercesora - Juan 17
18. La crucifixión y las ovejas dispersadas - Mateo 26
19. La resurrección y las dudas - Juan 20-21
20. La comisión pastoral y misionera - Juan 21; Mateo 28
21. Esperando y recibiendo poder de lo alto - Hechos 1

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO EN PROVERBIOS

Vocabulario del Liderazgo en Proverbios

Temor (de Jehová en 9:10 y temor del hombre, acontecimientos, etc.)

Proverbios

Perfecto / perfección

Guardar / conservar (ciencia, consejo, caminos, vida, etc.)

Sabio (8) / inteligencia / cordura / sagacidad / instrucción / consejo / prudencia / declaración / entrenar / dirección / doctrina / mandamientos / conocimiento / razones / veredas / camino / senda / ciencia / lámpara / luz (6:23) / enseñanza (6:20) / guiar (6:22) / considerar (7:7) / recibir / buen juicio (8:14)

2:9 - Justicia, juicio, equidad / recto (4:26)

Necio / simples / insensato / oscuridad / mujer extraña (5:20-21; 6:24) / soberbia, orgullo / arrogancia (8:13)

Buscar / entender / oír / oído / escudriñar / clamar

Reprensión

Buena opinión / honra / engrandece

Reyes (14:28) / príncipes (8:15) / señorear (12:24)

Corazón - 4:21-23; 7:3

Proverbios de liderazgo: Principios, Espiritualidad, Carácter y Actitudes, Relaciones

3:4 - Hallarás buena opinión.

3:5-7 - No con su propia prudencia.

3:11 - No menosprecies corrección.

3:19-20 - Jehová con sabiduría afirmó los cielos con inteligencia.

3:21-26 - No se aparten de estas cosas, habitas confiadamente.

3:27,28 - Hacer bien a otros cuando tienes poder para hacerlo ... no intentes mal.

3:30-33 - No injusto y el Señor dará Su bendición y comunión íntima.

4:7-8 - Sabiduría e inteligencia sobre todo.

6:1 - Fiador.

6:6 - Hormiga (10:4 - mano diligente).

6:13 - Señas con ojos.

6:16-19 - Seis cosas aborrecidas.

9:8 - No reprendas al escarneador sino al sabio.

* Tarea en grupitos: Lean un capítulo de Proverbios buscando lecciones que se aplican al liderazgo.

Proverbios 10:4-10, 12, 14, 17, 19, 21-23, 26, 32

Proverbios 11:2-3, 5, 9-14, 16-17, 20, 26-27, 29-31

Proverbios 12:1, 3, 9-11, 14, 24, 27, 16, 18, 25, 23, 26

Proverbios 13:1-4, 18, 11, 13-14, 17, 19, 22

Proverbios 14:1, 3-4, 7 (33), 8 (15), 12, 14, 16, 17 (29), 19-21, 21, 31, 23, 26, 28, 30

Proverbios 15:1 (4, 18), 2 (7), 3 (11), 5 (32), 8, 10 (12), 13 (15), 14 (22), 16, 17, 19-20, 27-28, 33

Proverbios 16:1-3 (7, 9, 25, 33), 4-6 (18-19), 10 (14-15,20-21,23-24, 28-29); 12-13, 16, 26, 28, 31

Lista de Libros de Referencia Acerca del Liderazgo / Discipulado

- *Barber, Cyril. *Nehemías, Dinámica de un Líder*. Vida. 1982, 2003.
- Barna, George. *Master Leaders*. Barnabooks. 2009.
- Barna, George. *The Power of Team Leadership*. Barnabooks. 2001.
- Blackaby, Henry y Richard. *Called to be God's Leader: Joshua*. Nelson Books. 2004.
- *Blackaby, Henry y Richard. *Spiritual Leadership*. B&H Publishing. 2001.
- Briner, Bob y Ray Pritchard. *Jesús, el Líder Modelo*. Mundo Hispano. 1997, 2004.
- Broda, Aldo. *Administración, Principios Gerenciales para Líderes Cristianos*. Logoi. 2001.
- *Chafer, Lewis Sperry. *El Hombre Espiritual*. Portavoz. 1973.
- Daman, Glenn. *Cómo Pastorear Iglesias Pequeñas*. Portavoz. 2004.
- García, H. Gonzalo. *Guías Prácticas para la Administración de la Iglesia*. CLC. 2005.
- Guajardo, Alcides. *Formación Ministerial Indispensable*. Mundo Hispano. 2007.
- Malphurs, Aubrey. *Planting Growing Churches for the 21st Century*. Baker Books. 2004, 2005.
- Malphurs, Aubrey. *Realidades del Ministerio*. Portavoz. 2005.
- Maxwell, John C. *Desarrolle el Líder que Está en Usted*. Caribe. 1996, Grupo Nelson. 2009.
- Maxwell, John C. *Las 21 Cualidades Indispensables de un Líder*. Caribe. 2000, Grupo Nelson, 2007.
- Maxwell, John C. *Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo*. Grupo Nelson. 2007.
- Miller, H. Joseph. *Building the Church*, vol. 2. BJU Press. 2003.
- Myra, Harold y Marshall Shelley. *The Leadership Secrets of Billy Graham*. Zondervan. 2005.
- Ogden, Greg y Daniel Meyer. *Leadership Essentials*. IVP. 2007.
- Ogden, Greg. *Discipleship Essentials*. IVP. 1998.
- Ovndo, Jorge A. *¿Serás tú el Líder que Dios Necesita?* Unilit. 1990.
- Pratney, Winkie. *Guía para el Discipulado*, tomo 3. Editorial Betania. 1988.
- Pue, Carson. *Mentoring Leaders*. Baker Books. 2005.
- *Sanders, J. Oswald. *Liderazgo Espiritual*. Portavoz. 1995.
- Vieira, Vicente. *Discipulado, Estrategia para la Misión*. Mundo Hispano. 2009.
- Wagenveld, Juan. *Igilecrecimiento Integral*. FLET. 2000.