

## XIII. El Liderazgo en el Establecimiento de Nuevas Iglesias

### Descripciones de la Iglesia nos Da Pistas acerca de cómo Administrarla

- **Redil o rebaño** (Juan 10:16)
- **Edificio o labranza de Dios** (1 Cor. 3:9)
- **Templo** de Dios (1 Cor. 3:16)
- La **morada** de Dios (Efe. 2:22)
- \_\_\_\_\_ **de Cristo** (Efe. 1:22-23)
- La **esposa de Cristo** (Efe. 5:25-27)

Según Charles Ridley hay por lo menos 13 características que son comunes para el iniciador de iglesias que triunfa.

1. Tiene capacidad de tener visión.
2. Es motivado intrínsecamente.
3. Toma para sí el ministerio.
4. Se relaciona con los \_\_\_\_\_.
5. Tiene la cooperación de su \_\_\_\_\_.
6. Entabla eficazmente **relaciones personales**.
7. Está comprometido al \_\_\_\_\_ de la iglesia.
8. Responde a la comunidad.
9. Utiliza los \_\_\_\_\_ y talentos de los demás.
10. Es flexible y \_\_\_\_\_.
11. Fomenta la \_\_\_\_\_ del grupo.
12. Resistencia y \_\_\_\_\_.
13. Ejerce \_\_\_\_\_.

## Entrenando a Pastores para ser Líderes

El trabajo que un pastor tiene que hacer en la iglesia de Dios.

Hechos 20:26-28

☆ **Hechos 20:28** dice que el pastor es un “obispo”.

- ¿De qué? De “\_\_\_\_\_ el rebaño ... la iglesia del \_\_\_\_\_.”

☆ **1 Pedro 5:2** le ordena al pastor, “\_\_\_\_\_.” ¿De qué? De “la grey (ovejas) de Dios”.

☆ **Hebreos 13:7, 17 y 24** - Dios ha puesto al pastor como una autoridad en la iglesia.

☆ **1 Tim 3:4-5** - *El que no “gobierna” su propia casa no lo hará diferente al “cuidar de la iglesia de Dios.”*

‡ El pastor es un *administrador* - no hace toda la obra, pero debe ver que toda la obra se hace.

‡ Los estilos de administración varían grandemente de pastor a pastor y de iglesia a iglesia.

‡ \_\_\_\_\_. Jeremías 5:31. El pastor “títere” no toma iniciativa de su parte, pero está enteramente dispuesto a las instrucciones y al llamado de las personas de la iglesia.

‡ \_\_\_\_\_. Obra dominando y dictando.

‡ **Pastor, Anciano, Obispo.** Un pastor genuino es uno que dirige mediante la persuasión y el \_\_\_\_\_. “Un pastor alerta resguardará al rebaño, protegerá al rebaño, proveerá de liderazgo espiritual al rebaño, cultivará y desarrollará al rebaño, e incluso algunas veces trasquilará al rebaño.” -Keller

**TIPOS DE LIDERES:**

1. AUTOCRÁTICO.

2. \_\_\_\_\_.

3. PATERNALISTA.

4. \_\_\_\_\_.

5. \_\_\_\_\_.

*-Guías Prácticas, p. 30*

*Dios pone al pastor en la iglesia para darle dirección y tomar decisiones.*

*Tres áreas particulares recaen en la administración del pastor:*

- Los \_\_\_\_\_
- el \_\_\_\_\_.
- y la \_\_\_\_\_.

#### ADMINISTRANDO LOS MINISTERIOS DE LA IGLESIA.

Recuerda: Ministerios son hechos para \_\_\_\_\_ - *alcanzar, enseñar, desarrollar y disciplinar.*

El pastor tiene muchas cosas que recaen en sus hombros para que las vigile.

✧ Servicios de adoración  
(maestros)

✧ Escuela Dominical (organización y entrenamiento de

✧ Predicación

✧ Música

✧ Equipo

✧ Ganar almas/visitación

✧ Consolidación del discipulado

✧ Misiones y Mayordomía (servicio cristiano y ofrendas)

## LIDERES DE LA ADMINISTRACION DE LA IGLESIA

(Guías Prácticas para la Administración de la Iglesia por Gonzalo García)

Introducción: **1 Corintios 14:40** - Dios es un Dios de **orden**, así que ayuda a organizarnos. **Romanos 12:8; 1 Corintios 12:28; 1 Timoteo 3:4-5; 5:7** - Es un **don** del Espíritu Santo y un **requisito** para un pastor (o para un padre).

### Definición de Administración.

1. **Diccionario Larousse** - *Ciencia del gobierno; conjunto de poderes encargados de la ejecución de las leyes.*
2. Iglesias - **utilizar recursos humanos más eficazmente** para cumplir con el propósito de \_\_\_\_\_ en su iglesia.
3. **Ejemplos bíblicos** - *Moisés* repartió responsabilidades (Exo. 18:15-27); *Nehemías* organizó al pueblo para reparar a Jerusalén; *David* organizó el ejército, coros de alabanza, etc.
4. **Cristo** (Mat. 20:25-28; Mar. 10:42-45; 1 Ped. 5:1-2) - Los administradores espirituales son *siervos* más que "líderes"... son líderes en el sentido de los que van delante para poner el ejemplo.

- \_\_\_\_\_ **cómo** hacer la tarea (Mar. 10:45).
- Luego \_\_\_\_\_ **a otros** a hacer la tarea (Mar. 16:20).
- Después \_\_\_\_\_ mientras hacen la tarea (Mat. 10).
- Entonces \_\_\_\_\_ para hacer la tarea (Hch. 1:8) (poniéndose a su disposición).
- Y finalmente, **ayudarles a enseñar a OTROS** a hacer la tarea (2 Tim. 2:2).

## LA ADMINISTRACION DE LAS FINANZAS

*¿Cómo debe el pastor administrar el dinero de la iglesia?  
Si no confiamos en el pastor con el dinero, ¿por qué entonces le confiamos nuestras almas?*

- ✦ Construyendo un sano \_\_\_\_\_ **financiero**.
- ✦ **Predicando y enseñando la** \_\_\_\_\_ **anualmente**.
- ✦ Previniendo \_\_\_\_\_ **excesivas** en la iglesia.
- ✦ Dirigiendo la selección y la vigilancia de los nombrados a servir como oficiales financieros.
- ✦ Mediante el \_\_\_\_\_ de todos los fondos designados.
- ✦ Guiando en el uso de los fondos: misiones, edificios, entrenamiento de jóvenes, discipulado.
- ✦ Mediante un \_\_\_\_\_ **personal intachable**. El debe guiar ... **practicando el diezmar** (Mal. 3:10).

### **El pastor dirigirá la iglesia acerca del apropiado ...**

- ✦ \_\_\_\_\_ en los cultos de la iglesia, que él llame al orden (1 Cor. 14:40, 1 Tim. 2:9).
- ✦ **Dedicación** y respeto de los líderes y maestros en la iglesia (Stg. 3:1; 1 Tes. 5:12-13).
- ✦ **Disciplina** para aquellos cuyas vidas son un reproche para la iglesia (Rom. 16:17).

### Necesidades para la buena administración.

1. **Ser** buenos líderes bíblicos (2 Tim. 4:2).
2. \_\_\_\_\_ **buenos** líderes.
3. **Adiestrar** a los líderes para servir eficazmente en la voluntad de Dios.

### Beneficios de Administración (Fil. 3:10-14).

1. Alcanzar más almas para Cristo para la gloria de \_\_\_\_\_.
2. **Evaluar** el \_\_\_\_\_ **espiritual** de individuos y de la iglesia.
3. Establecer \_\_\_\_\_ conforme a las **prioridades** de **Dios** para la iglesia y para cada encargado (Fil. 3).
4. \_\_\_\_\_ la manera debida para **realizar** las metas.
5. Librar a otros (como los pastores) para hacer *su* ministerio (Hch. 6:2).
6. Utilizar al máximo el **tiempo** y los **recursos** que Dios provee (Efe. 5:16-17).
7. Evitar la duplicación de tareas y la sobrecarga de trabajadores (evite fatiga).
8. **Dar** \_\_\_\_\_ **aprecio** y \_\_\_\_\_ necesaria a cada trabajador para animarle más a servir al Señor.
9. Todos saben lo que es el fin y **trabajan** \_\_\_\_\_ con entusiasmo para lograr ese fin.

### Preguntas para ayudar en la administración

- ¿Qué es lo que a cada uno le gusta hacer? ¿Tiene un don para hacerlo o dirigirlo?
- ¿Cuál ayuda o entrenamiento necesita cada uno para ser más eficaz?
- ¿Cuáles problemas hay para resolver en la obra? ¿Cuáles problemas le impide trabajar eficazmente?
- ¿Qué son las responsabilidades de cada trabajador?

### Los propósitos y el trabajo de la (buena) administración.

1. Usar los dones que Dios nos da por Su gracia para servir a otros en cubrir sus necesidades (Diáconos = ministros - Hch. 6; 2 Cor. 8:19-20; Rom. 5:25).
2. Establecer las normas y organización de actividades para el mayor logro de eficiencia.
3. Cooperar con los demás para lograr los propósitos con más gusto y menos esfuerzo y fatiga.
4. Ejercer su autoridad para escoger y responsabilizar a obreros, apoderarlos, capacitarlos y delegarlos a trabajar juntos para lograr los finés.  
(**Tareas de cada obrero: responsables → entrenadores → inspectores → obreros**)
5. *Orar* por sabiduría y decisiones sabias guiadas por Su Espíritu para la mejor coordinación de la obra.
6. Mantener \_\_\_\_\_ para la buena marcha de la obra.
7. *Motivar, entrenar* y animar a los trabajadores (Heb. 10:24).
8. Establecer horarios, inspeccionar y supervisar la obra hasta lograr su fin.
9. **Orar** - planear - organizar - dirigir - capacitar - animar - controlar - inspeccionar - evaluar - corregir.